

# TRESPA

# PENSIOENFONDS

INFORMATIE VAN STICHTING PENSIOENFONDS TRESPA. JULI 2018

READ

**JAAROVERZICHT 2017**

KNOW

**KORTEN IN 2020?**

ANTICIPATE

**VACATURES NAMENS GEPENSIONEERDEN**

## SPT Q1 2018



In 2017 is de financiële positie van SPT licht verbeterd. Het vermogen van SPT was eind 2017 171,6 miljoen euro. Dat kwam enerzijds door een lichte stijging van de rente en anderzijds door de positieve ontwikkelingen op de aandelenmarkten.

**De huidige financiële positie is echter zodanig dat er een grote kans bestaat op een korting op de opgebouwde rechten in de toekomst en dat naar verwachting de ontvangen premie ook in de toekomst niet toereikend zal zijn om de noodzakelijke opbouw te financieren.**

### De dekkingsgraad

De dekkingsgraad ging in 2017 van 99,3% naar 101,1% en de beleidsdekkingsgraad steeg van 97,4 % naar 99,9 %. Hierdoor is een voorwaardelijke korting (gelukkig) op de al opgebouwde rechten niet in beeld gekomen. De kans op een onvoorwaardelijke korting eind 2019 aanwezig. De situatie is weliswaar enigszins verbeterd, maar nog altijd zorgelijk.

### Herstelplan

Op basis van het Financieel Toetsingskader (FTK) heeft SPT vóór 1 april 2017 een herstelplan ingediend bij DNB, omdat de beleidsdekkingsgraad per 31 december 2016 lager was, dan de vereiste dekkingsgraad. In het herstelplan staat aangegeven hoe SPT binnen de daarvoor gestelde termijn (10 jaar) uit het reservetekort kan komen, uitgaand van de dekkingsgraad per 1 januari 2017.

Dit betekende dat SPT in 2017 geen pensioenverlaging hoefde aan te kondigen. In 2018 heeft SPT opnieuw een herstelplan ingediend, gebaseerd op de dekkingsgraad per 31 december 2017 en uitgaande van een hersteltermijn van tien jaar. Op basis van dit herstelplan hoeft SPT ook in 2018 geen korting aan te kondigen.

# TRESPA

INFORMATIE VAN STICHTING PENSIOENFONDS TRESPA. JULI 2018

## TOEKOMST-STUDIE: KANS OP KORTEN NEEMT TOE

SPT belegt in het belang van de deelnemers. Dat betekent enerzijds dat het bestuur moet weten hoeveel risico de deelnemers willen en kunnen lopen en dat zij toetst of de pensioenverwachtingen haalbaar zijn. Anderzijds moeten deelnemers worden geïnformeerd welk pensioen zij gemiddeld genomen en als het tegenzit mogen verwachten.

De haalbaarheidstoets beoordeelt of de verwachtingen omtrent koopkrachtbehoud passend zijn bij de risicohouding van SPT en haar deelnemers. Deze toets wordt jaarlijks door SPT uitgevoerd.

Op basis van de haalbaarheidstoets is het verwachte pensioenresultaat voor een deelnemer van SPT gegeven de huidige financiële positie van het fonds circa 86%.



Dit betekent dat als een deelnemer conform de pensioenregeling bij volledige indexatie een pensioeninkomen zou hebben van EUR 1.000 per maand, het werkelijk te verwachten pensioeninkomen voor die deelnemer gemiddeld genomen EUR 860 per maand is.

Het verwachte pensioenresultaat is daarmee gemiddeld vergeleken met andere pensioenfondsen. Niettemin betekent dit dat een deelnemer niet een volledig geïndexeed pensioen kan verwachten.

In slechte economische omstandigheden zal dit naar verwachting nog negatiever uitvallen. Hiermee zitten de uitkomsten tegen de door het bestuur gestelde ondergrens aan. Indien de situatie verder verslechtert zal het bestuur aanvullende maatregelen moeten nemen.

Dit is natuurlijk geen positief nieuws en sluit aan bij de eerdere berichten in deze pensioenkrant. Als bestuur proberen we dan ook gegeven de beperkingen van de herstelsituatie die voor SPT geldt het maximale uit de beleggingsportefeuille te halen en op de kosten te letten.

Tegelijkertijd zijn we met de werkgever in gesprek over de toekomst van de pensioenregeling en –uitvoering. Hiervan zullen we u als deelnemer op de hoogte houden.

## AVG

Per mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming EU (AVG) in werking getreden. Doel van de AVG is de privacy rechten van personen te verbeteren. Deze wet brengt meer en andere verantwoordelijkheden met zich mee voor organisaties die werken met persoonsgegevensbestanden, dus ook voor pensioenfondsen. Alle organisaties die persoonsgegevens (laten) verwerken moeten hieraan voldoen. De gevolgen voor SPT zijn in kaart gebracht en in het bestuur behandeld. SPT heeft nu ook een privacy verklaring op haar website waarin verwoord wordt welke persoonsgegevens verwerkt worden, met welk doel en aan wie deze worden verstrekt. Verder hebben we verwerkersovereenkomsten met de partijen aan wie wij gegevens verstrekken en houden we bij welke gegevens we verstrekken.

Mocht u meer willen weten hierover, bekijk onze website en neem contact met ons op.



## **WOONT U IN HET BUITENLAND: GEEF UW ADRESWIJZIGINGEN DOOR**

Het pensioenfonds Trespas wil u goed kunnen bereiken. Zolang u binnen Nederland blijft wonen, kunnen wij u blijven vinden, omdat wij de gegevens krijgen van de gemeentelijke basisadministratie. Dit is anders voor degenen die in het buitenland wonen. Deze gegevens ontvangen wij niet, tenzij u deze gegevens aan ons doorgeeft. Wij vragen u daarom, in geval van verhuizing, ons te informeren. Zo kunnen we u in de toekomst ook bereiken als uw pensioen ingaat.

U kunt ons bereiken via  
pensioen@trespa.com of  
per post: Pensioenfonds Trespas, Wetering 20, 6002 SM WEERT.

## **DENK NA OVER UW PENSIOEN**

Hebt u al eens goed gekeken naar de hoogte van uw pensioen? En hoeveel u nodig hebt om straks van te leven? Hebt u geen idee? Dan is het misschien tijd voor uw eigen pensioenplan.

Wij mogen u hierin niet adviseren, maar U kunt zich wel al vast voorbereiden.

Om een beeld te krijgen van wat u straks nodig hebt, kunt u zichzelf de volgende vragen stellen.

### *1. Hoeveel pensioen hebt u al opgebouwd?*

Raadpleeg [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) voor een overzicht van uw opgebouwde pensioen. Hierop staan alle pensioenen die u in Nederland heeft opgebouwd en uw AOW. Daarnaast kunt u kijken, hoeveel u nog persoonlijk heeft gespaard voor de oude dag (spaargeld of andere spaarregelingen).

### *2. Wat heeft u straks nodig?*

Sta even stil bij uw levensstijl wanneer u met pensioen bent gegaan. Moet u nog een hypotheek of huur betalen, wilt u verre reizen maken of heeft u andere grote uitgaven? Probeer dit zelf in kaart te brengen.

Zijn de antwoorden bovenstaande vragen zodanig, dat uw te verwachten uitgaven hoger zullen zijn, dan uw inkomen en kunt u het geld nu missen, dan raden wij u aan met een financieel adviseur contact op te nemen. Hij of zij kan u helpen met een financiële planning.

## **VACATURES BIJ HET PENSIOENFONDS**

Binnen het pensioenfonds komt binnenkort een vacature voor het Verantwoordingsorgaan.

De **vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden** heeft besloten zijn termijn niet te verlengen.

Het pensioenfonds Trespas heeft een verantwoordingsorgaan (VO). Het bestuur legt verantwoording af aan het VO over het gevoerde beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.

Het VO stelt de deelnemers en gepensioneerden in staat de besturing van hun pensioenfonds te bewaken. Het VO adviseert het bestuur van het Pensioenfonds over het te voeren beleid.

Verder is er reeds enige tijd een vacature binnen het bestuur namens de geleding van pensioengerechtigden.

Mocht u, als gepensioneerde, interesse hebben in één van deze vacatures, neem dan contact op met de voorzitter. Hij kan bereikt worden via [pensioen@trespa.com](mailto:pensioen@trespa.com)



## **PLATFORM GEPENSIONEERDEN**

### **Platform gepensioneerden Trespa ( PgT )**

U gaat met pensioen en dan? U krijgt maandelijks uw pensioen en uw AOW. De pensioenuitkering is iets dat u zelf opgebouwd heeft en de AOW ( ook zelf premie voor betaald ) ontvangt u van de overheid. Maar dat is niet iets dat voor U of Uw nabestaanden altijd hetzelfde zal of kan blijven. De pensioenen staan onder druk leest u dagelijks in de krant of hoort u op het nieuws en daar zijn meerdere redenen voor. Enerzijds heeft de politiek door regelgeving invloed en anderzijds zijn beleggingsresultaten, voorschriften en procedures van de Nederlandse Bank, beheerskosten e.d. bepalend voor de hoogte van de pensioenuitkering.

Het Platform van gepensioneerden is een podium, dat 4 keer per jaar bijeenkomt, waar al deze aspecten aan bod komen. Dat wil niet zeggen, dat wij direct invloed hebben op de besluiten die bovengenoemde instanties nemen of gaan nemen, maar die wel informatie geven aan jezelf als gepensioneerde, maar ook aan de afgevaardigde, die namens de gepensioneerden zitting heeft in het Verantwoordingsoprgaan. Hij of zij kan daardoor de gevoelens en meningen vertolken naar het bestuur en toezien of de beslissingen, die het bestuur neemt of gaat nemen, evenwichtig zijn, zoals ook is vastgelegd in de Code Pensioenfondsen van 1 jan. 2014. Deze code beoogt de verhoudingen in het Pensioenfonds en de communicatie met belanghebbenden transparanter te maken en bij te dragen tot het versterken van een goed Pensioenfondsbestuur.

Op de website [www.pensioenfondstrespa.nl](http://www.pensioenfondstrespa.nl) kan men het nodige aangaande pensioenen voor alle geledingen ( werknemers, ex-werknemers en gepensioneerden ) vinden.

Per 1 juli 2016 is het verplicht om Pensioen123 op te nemen op de website.

Ten behoeve van Platform gepensioneerden Trespa is een "handleiding" gemaakt, met hier en daar wat korte uitleg/verklaring omtrent bepaalde begrippen.

Geïnteresseerden kunnen deze bij J. Seijkens per e-mail opvragen.

Heeft U interesse voor het Platform, meldt U zich dan aan bij:

J.Seijkens    [j.seijkens3@chello.nl](mailto:j.seijkens3@chello.nl)  
L.Kirkels    [ljjgkirkels1970@kpnmail.nl](mailto:ljjgkirkels1970@kpnmail.nl)