



INFORM

DEKKINGSGRAAD

KNOW

TRANSITIE NAAR AON

KNOW

CDC

READ

KORTEN IN 2017?

(PAGE 1)

GELUKKIG NIEUWJAAR

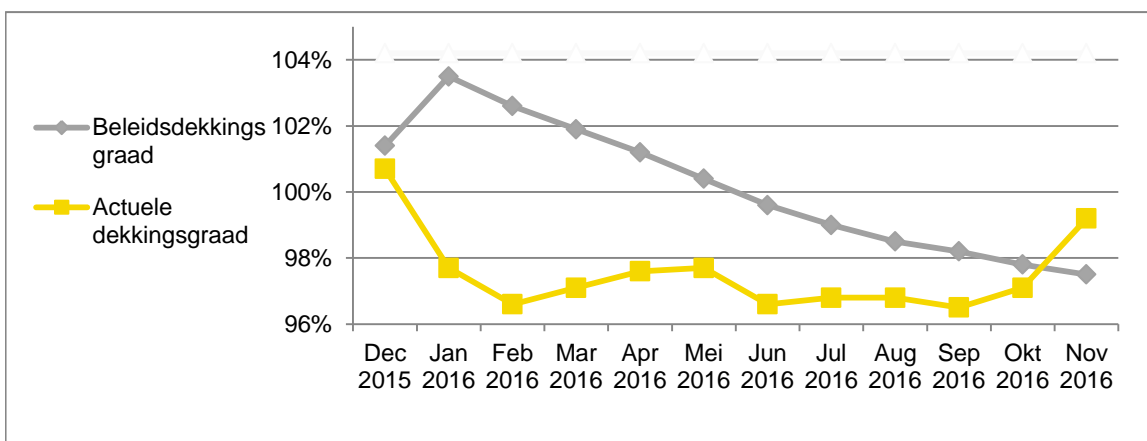
Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Trespa wenst u een gelukkig en een gezond 2017 toe. Hierbij ontvangt u de pensioenkrant van januari 2017.

BELEIDSDEKKINGSGRAAD EIND NOVEMBER 2016

De beleidsdekkingsgraad per ultimo november bedraagt 97,5% (oktober 97,8%). De vereiste dekkingsgraad bedraagt ultimo november 112,1%. Er is sprake van een reservetekort omdat de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad. De minimaal vereiste dekkingsgraad bedraagt 104,2%.

In onderstaande grafiek is het verloop in het afgelopen jaar weergegeven.

De rentestijging van de afgelopen maanden heeft de actuele dekkingsgraad weer doen verbeteren. De beleidsdekkingsgraad zal (waarschijnlijk) pas in de komende maanden verbeteren bij gelijkblijvende omstandigheden door de dempende werking.



DE ACTUELE DEKKINGSGRAAD LAAT ZIEN HOE FINANCIËEL GEZOND WE ZIJN

De actuele dekkingsgraad is de werkelijke dekkingsgraad op een bepaald moment. Deze geeft de verhouding weer tussen het pensioenvermogen en de pensioenverplichtingen. Als de actuele dekkingsgraad 100% is, dan hebben we precies genoeg geld om de huidige en toekomstige pensioenen uit te betalen.



TRANSITIE DELTA LLOYD – AON & BMO

Een pensioenfonds kan haar risico's geheel of gedeeltelijk herverzekeren bij een verzekeraar. Stichting Pensioenfonds Trespa deed dat ook, het had hiervoor een zogenaamd kapitaalcontract met Delta Lloyd afgesloten.

In de praktijk betekende dat, dat het fonds zowel de beleggingen alsook een gedeelte van de risico's van het fonds bij Delta Lloyd had ondergebracht. Vanaf 1 januari 2017 is deze vorm wettelijk niet meer toegestaan. De combinatie van beleggen en (her)verzekeren bij één en dezelfde partij brengt risico's met zich mee.

Om deze reden heeft het bestuur van het pensioenfonds zich uitgebreid georiënteerd en zich door deskundigen laten adviseren over mogelijke alternatieven, alle voor- en nadelen afwegend, voor alle betrokken partijen.

Pensioenfonds Trespa heeft besloten in eigen beheer de activiteiten voort te zetten, waarbij zoveel mogelijk administratieve taken worden uitbesteed.

Met ingang van 1 januari 2017 zal AON Hewitt de financiële administratie van het pensioenfonds overnemen van Delta Lloyd.



Deze aanstelling heeft met zich meegebracht dat de administratie van Delta Lloyd is overgedragen aan AON Hewitt. Hiertoe is een transitieplan opgesteld door AON Hewitt en het bestuur van Stichting Pensioenfonds Trespa met daarin alle benodigde stappen. Het overgangsproces was zodanig vormgegeven dat de continuïteit van de reguliere werkzaamheden is gewaarborgd. Het overgangsproces is gedurende het gehele traject goed verlopen en de communicatie tussen Delta Lloyd, AON en het bestuur van

Stichting Pensioenfonds Trespa verliep vlot en dit heeft zorggedragen dat de pensioenuitkeringen geruisloos kunnen worden betaald door AON Hewitt vanaf januari 2017.

Ook voor wat betreft de beleggingen heeft het bestuur een weloverwogen keuze gemaakt voor een andere partij. Bij het maken van deze keuze heeft het bestuur zich laten adviseren door deskundigen en is uiteindelijk nadat zij meerdere partijen heeft benaderd uitgekomen op BMO Global Asset Management.

BMO Global Asset Management is een handelsnaam van F&C Netherlands B.V., een volledige dochteronderneming van de Bank of Montreal. Moedermaatschappij is BMO Financial Group, een grote financiële instelling in Noord-Amerika. Het Nederlandse kantoor van BMO Global Asset Management heeft als taak het vermogensbeheer voor professionele partijen / institutionele beleggers als pensioenfondsen, verzekeraars en distributiepartners.

Het totaal belegd vermogen bedraagt per eind september 2016 € 212 miljard, waarvan € 24,5 miljard voor Nederlandse klanten. De BMO Financial Group heeft vier kernwaarden: integriteit, inlevingsvermogen, diversiteit en verantwoordelijkheid.



Op 11 januari 2017 zal de overgang vanuit Delta Lloyd Asset Management naar BMO plaatsvinden. Deze datum is gekozen omdat vanaf die week in januari de volumes in de effectenmarkten op basis van ervaring weer van zodanige omvang zijn dat deze een efficiënte transitie van het vermogen naar BMO mogelijk maken. Op die datum worden de beleggingen bij Delta Lloyd ten gelde gemaakt en worden er nieuwe beleggingen bij BMO worden aangekocht. Wel zal het pensioenfonds blijven beleggen in het Institutional

Global Equity Fund van Delta Lloyd omdat dit fonds op dit moment voor het bestuur van SPT de juiste invulling vormt van de door haar gevoerde beleggingsstrategie voor wereldwijde aandelen.



WAT IS EEN CDC REGELING EN WAT KAN DAT BETEKENEN VOOR UW PENSIOENRECHTEN? MOET ER GEKORT WORDEN IN 2017?

Stichting Pensioenfonds TrespA heeft een collectieve middelloonregeling, waarbij er met de werkgever is afgesproken dat er een vaste premie wordt betaald. De kern van deze pensioenregeling is, dat er sprake is van een vaste premie, zowel voor werknemers als voor werkgevers.

Hierbij staat de werkgever staat alleen garant voor het betalen van de overeengekomen premie. Dat betekent dan ook dat de werkgever niet hoeft bij te betalen als er sprake is van tekorten binnen het fonds (bijvoorbeeld als gevolg van de stijging van de levensverwachting of van de daling van de rente).

Dat betekent dan ook, dat in geval van een dekkingstekort Stichting Pensioenfonds TrespA mogelijk pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen zal moeten korten. In geval van een niet toereikende premie, zal de pensioenopbouw in enig jaar worden gekort, zodanig dat de vaste premie toereikend is.

Als voorbeeld:

De totale premie die Stichting Pensioenfonds TrespA (werkgever- en werknemersbijdrage) ontvangt, is 21% van het jaarsalaris van de deelnemers. Vanwege de lage rente is voor een jaar de benodigde premie 25% van het jaarsalaris van de deelnemers. Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen dat nu 1,875% is, zal nu voor dat jaar $21/25 * 1,875\% = 1,575\%$ worden. In dat jaar wordt er 16% minder pensioen opgebouwd. Dit geldt voor de nieuwe pensioenopbouw van de actieve deelnemers in dat jaar.

Of er gekort moet worden op de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen, is afhankelijk van de positie van Stichting Pensioenfonds TrespA (de dekkinggraad). Mocht dit aan de orde zijn, dan zullen we dit van te voren aan alle deelnemers melden.

Het feit dat het pensioenfonds TrespA een collectieve middelloonregeling heeft, betekent dus dat als de resultaten om welke reden dan ook tegenvallen, de werkgever niet financieel zal bijspringen.

Dit is een reden te meer om u verder te verdiepen in uw pensioen. Dit kan onder andere door de site www.mijnpensioenoverzicht.nl te raadplegen. Op deze site kunt u een overzicht krijgen van alle (in Nederland) opgebouwde pensioenrechten. Ook vindt u veel informatie op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondstrespA.nl.



Voor 2017 zal vanwege de lage rente naar verwachting de benodigde premie hoger zijn dan de totale premie die Stichting Pensioenfonds TrespA ontvangt.

Dit betekent dat voor 2017 het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen lager zal zijn dan 1,875%. Zodra dit definitief bekend is, zal het opbouwpercentage voor 2017 op de website van het pensioenfonds gepubliceerd worden.



NIEUWS VAN HET PLATFORM GEPENSIONEERDEN

Na een jaar, waarin het deelnemersveld van het Platform met 50%, groeide, bezinnen we ons nu op het jaar 2017. Afgesproken werd dat het erg zinvol blijkt dat we ook in 2017 wederom weer 4 keer bij elkaar willen komen.

In de loop van 2016 hebben zich ook 2 dames aangemeld voor het platform, dus dames, wat let u !! Ook in 2017 zullen zowel bestaande als nieuwe onderwerpen besproken worden.

De data van de bijeenkomsten in café de Tramhalte aan de Maasstraat 46 te Weert voor 2017 zijn:

8 maart – 14 juni – 13 september – 13 december telkens om 14.00 uur



Aanmelding bij een van onder genoemde personen onder vermelding van naam-adres-woonplaats-telefoonadres. Akkoordverklaring is noodzakelijk in verband met de wet op de privacy. (De gegevens worden alleen gebruikt ten behoeve van het Platform).

Werknemers die met pensioen gaan zullen bij hun papieren informatie en een aanmeldingsformulier voor het Platform worden verstrekt.

J. Seijkens
E-mail: j.seijkens3@chello.nl

L. Kirkels
ljjgkirkels1970@kpnmail.nl