



READ

**KORTEN IN 2020?**

KNOW

**BELEGGINGEN**

LEARN

**VEEL GESTELDE VRAGEN**

KNOW

**KENGETALLEN**

## **ONTWIKKELINGEN 2019 ; KORTEN OP UW PENSIOENRECHTEN BINNENKORT NOODZAKELIJK?**

Net als in het afgelopen jaar, wordt 2019 voor het Trespa Pensioenfonds een jaar waarin veel staat te gebeuren. Niet alleen door de beleidsvoornemens van het bestuur voor het nieuwe jaar, maar ook door ontwikkelingen in de wet- en regelgeving. Veel van de geplande activiteiten en besluiten van het fonds spelen zich voor u als deelnemer achter de schermen af, maar er zijn ook besluiten die u als deelnemer rechtsreeks raken.

Zo is het fonds ook dit jaar weer genoodzaakt om door de lage dekkingsgraad te besluiten geen indexatie te verlenen en komt het moment dat er mogelijk weer op de pensioenen moet worden gekort dichterbij. De periode om voldoende herstel van de dekkingsgraad van het fonds te realiseren wordt steeds korter.

Het bestuur ervaart de situatie als bijzonder zorgelijk, maar heeft slechts zeer beperkte middelen om hierin te sturen. Met name de langdurig extreem lage rente speelt hierin een grote rol. De vooruitzichten voor wat betreft de renteontwikkelingen zijn eveneens niet positief.

## **SAMENSTELLING VERANTWOORDINGSORGAAN**

Na 10 jaar Deelnemersraad en Verantwoordingsorgaan heeft Jan Seijkens besloten om een punt te zetten achter zijn pensioenbemoeyenis. Het is een boeiende en rumoerige periode geweest in pensioenland. Ook nu is er nog veel gaande. Wat te denken van het nog steeds niet afgeronde pensioenakkoord? Wat te denken van de slechte dekkingsgraden? Volop werk aan de winkel voor de opvolger!

Eind 2018 zijn we er in geslaagd een vervanger voor het VO, namens de gepensioneerden, te vinden in de persoon van Leo Kirkels.

Tevens zal de invulling van de functie van vertegenwoordiging van de actieve deelnemers in het verantwoordingsorgaan wijzigen. Bram van den Oetelaar heeft besloten zijn deelname in dit orgaan te beëindigen. Zijn taken zullen overgenomen worden door Nathalie Malek, die werkzaam is bij de afdeling Finance.

In de volgende pensioenkrant zullen zij zich nader voorstellen.



## NIEUWS OVER DE BELEGGINGEN VAN HET PENSIOENFONDS

De beleggingen kenden gedurende 2018 een turbulent verloop. Na een flinke stijging gedurende de eerste drie kwartalen gingen de aandelenmarkten in de aanloop naar de kerstdagen hard onderuit met wel 10% tot 15%.

Dit leidde ook bij SPT tot een stevig negatief resultaat op de aandelenportefeuille gedurende het laatste kwartaal. Verder kenden de beleggingen in obligaties een negatief resultaat. Met name bedrijfsobligaties hadden last van onzekerheid als gevolg van het handelsconflict tussen de VS en China, de kans op een harde Brexit en de flinke neerwaartse correctie van vooral Amerikaanse aandelenkoersen.

In het laatste kwartaal daalde de rente opnieuw flink naar aanleiding van onder andere lagere olieprijsen en lagere groeiverwachtingen in Europa en opkomende markten. Door de hiervoor genoemde economische en politieke onzekerheden versnelde de rentedaling in december. Omdat SPT echter voor een zeer groot deel het renterisico afdekt, nam de waarde van de beleggingen die zij hiervoor inzet juist fors toe. Dit leidde er toe dat de totale beleggingsportefeuille van SPT over het gehele jaar uiteindelijk een klein positief resultaat behaalde van ongeveer 0,5%.

In het eerste kwartaal van 2019 hebben de meeste aandelenmarkten zich weer goed hersteld. Zowel de aandelenportefeuille van SPT als de obligatieportefeuille zorgden voor een flink positief resultaat van gezamenlijk bijna 10%.

Helaas daalde ook de rente verder in de eerste maanden. Hierdoor steeg de waarde van de verplichtingen fors. Alhoewel de waarde van de beleggingen afgelopen kwartaal sneller steeg dan de waarde van de verplichtingen herstelde de dekkingsgraad tot slechts een kleine 100% en bleef de beleidsdekkingsgraad steken rond de 99%. De voortdurende dalende rente is een belangrijk probleem voor SPT. Hierdoor blijft de dekkingsgraad laag en neemt de kans op korten toe.

Gedurende 2019 blijft het bestuur onderzoeken hoe zij het rendement van de beleggingsportefeuille verder kan verbeteren en deze beter tegen neerwaartse risico's kan beschermen.

## KENGETALLEN PENSIOENFONDS TRESPA 2019

Ieder jaar worden de kengetallen voor de pensioenregeling opnieuw vastgesteld. De peildatum daarvoor is 1 januari van een kalenderjaar.

Voor 2019 zijn deze kengetallen:

Maximaal pensioengevend salaris	: € 107.593,=
Franchise pensioenregeling	: € 18.100,=
Premie pensioenregeling	
Bijdrage werknemer	: 10,3% van het pensioengevend salaris
Bijdrage werkgever	: 20,6% van het pensioengevend salaris
Pensioenrichtleeftijd	: 67 jaar
Streefopbouwpercentage	: 1,738% per jaar
Werkelijk opbouwpercentage	: 1,542% per jaar



## VEEL GESTELDE VRAGEN

SPT krijgt gedurende een jaar veel vragen.

Vaak zijn deze van zeer persoonlijke aard, maar toch zit er vaak een rode draad in de aard van de vragen.

Een paar veelvoorkomende vragen en de antwoorden daarop, hebben we hieronder weergegeven.

### ▪ Ik woon samen; hoe regel ik het pensioen voor mijn partner ?

Als je gaat samenwonen, zijn er veel zaken die je moet regelen. Bij het regelen van pensioenrechten wordt niet altijd stilgestaan. Toch is het erg belangrijk dit goed te regelen. Als alles goed gaat word je met je partner samen gezond oud en heeft je partner nog recht op een partnerpensioen op het moment dat je zelf op hoge leeftijd komt te overlijden.

Je gaat er niet van uit en je denkt er ook niet graag aan, maar het kan ook zo zijn, dat je komt te overlijden voordat je met pensioen gaat. In dat geval wil je, dat er een nabestaandenpensioen geregeld is. Voor gehuwden en degenen die een geregistreerd partnerschap hebben, gaat dat automatisch. Voor mensen die samenwonen is dat anders. Als jullie aan bepaalde voorwaarden voldoen, kun je toch een nabestaandenpensioen regelen. Één van deze voorwaarden is dat je een samenlevingsovereenkomst laat opstellen bij de notaris. Alle voorwaarden zijn na te lezen in het pensioenreglement dat op de site van het pensioenfonds terug te vinden is ([www.pensioenfondstrespa.nl](http://www.pensioenfondstrespa.nl)).

### ▪ als mijn relatie eindigt, wat moet ik dan doen ?

Mocht je besluiten je relatie met je partner te beëindigen, dan moet je pensioenfonds daarover geïnformeerd worden. Als je getrouwd was of als je een geregistreerd partnerschap was aangegaan, dan wordt dat automatisch doorgegeven aan het pensioenfonds. Als je samenwoonde, krijgt het pensioenfonds niet automatisch bericht. In dat geval moet je je (ex)partner zo spoedig mogelijk afmelden. Of je (ex)partner recht houdt op jouw pensioen, hangt af van wat je met elkaar daarover afspreekt. Als je dat binnen twee jaar na de scheiding meldt, regelt het pensioenfonds dat alle rechten volgens afspraak worden geadmistreerd en later ook worden uitgekeerd.

### ▪ Wat zijn de adresgegevens van het pensioenfonds ?

Berichten met betrekking tot uw persoonlijke situatie kunt u melden aan het pensioenfonds  
Hieronder staan de bereikbaarheidsgegevens:

Pensioenfonds Trespa  
p/a RiskCo Administrations

Atlas Arena Building, Gebouw Azië  
Hoogoordreef 5, 1e verdieping  
1101 BA AMSTERDAM

Postbus 12079  
1100 AB AMSTERDAM

Telefoon: 020-2085126



## **NIEUWS VAN HET PLATFORM GEPENSIONEERDEN**

### **Platform gepensioneerden Trespa ( PgT )**

Ook het Platform zal een kleine wijziging ondergaan. Omdat er vooral nieuwe zaken zijn over te brengen vanuit Het VO / Bestuur is het logisch dat ook hier vervanging van de leiding in het Platform komt te liggen bij de vertegenwoordiger in het VO. Zodoende heeft Lei Kirkels zich bereid verklaard ook dit op zich te nemen.

Tot eind maart 2019 zal Jan Seijkens hem nog begeleiden om daarna in de anonimiteit te verdwijnen. Hij blijft uiteraard wel lid van het Platform.

Het Platform is opgericht op 9 december 2015 en bestaat uit mensen, die geïnteresseerd zijn in hetgeen in de huidige pensioenwereld speelt.

Informatie omtrent pensioenen komt vooral uit hetgeen bekend wordt vanuit het VO / Bestuur. Verder komt ook informatie uit publicaties en media.

Ook het gebruik van de website verdient de aandacht. Binnen het Platform is een handleiding beschikbaar met daarin een overzicht op papier omtrent de diversiteit aan pensioeninformatie, die zo van het internet gehaald kan worden. Het Platform komt 4 keer per jaar bijeen.

**De data van de bijeenkomsten voor 2019 zijn:**

**13/03 – 12/06 – 11/09 – 11/12**

**Bij: Café Tramhalte  
Maasstraat 46  
6001 ED WEERT**

Heeft U interesse voor het Platform, meldt u zich dan aan bij:

Leo Kirkels      ljjgkirkels1970@kpnmail.nl  
Jan Seijkens      j.seijkens3@chello.nl