

TRESPA

PENSIOENFONDS

INFORMATIE VAN STICHTING PENSIOENFONDS TRESPA. DECEMBER 2020

READ

**EEN NIEUW
PENSIOENAKKOORD**

KNOW

KORTEN IN 2021?

LEARN

KORT NIEUWS

MEET

STEFAN POPELIER

HET PENSIOENAKKOORD, WAT GAAT ER VERANDEREN ?

Uitwerking Pensioenakkoord

Er is al heel veel over geschreven: het kabinet en de sociale partners hebben het pensioenakkoord van juni jongsteleden verder uitgewerkt. De belangrijkste veranderingen zetten wij nog even voor u op een rij:

AOW-leeftijd gaat minder snel omhoog

In 2020 en 2021 blijft de AOW leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Daarna gaat de AOW leeftijd in een paar stappen omhoog:

In 2022 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 7 maanden

In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden

In 2024 is de AOW-leeftijd 67 jaar.

Na 2024 gaat de verhoging van de AOW-leeftijd door, maar minder snel dan nu het geval is.

Op pensioendatum een gedeelte van uw pensioen direct uitgekeerd

De partijen betrokken bij het pensioenakkoord willen het mogelijk maken dat u op uw pensioendatum een gedeelte van uw pensioen direct uitgekeerd kunt krijgen; Als u hiervoor kiest, gaat uw levenslange maandelijkse uitkering naar beneden. Het bedrag dat u op uw pensioen datum kunt laten uitkeren, is maximaal 10% van de waarde van uw pensioen. De verwachting is dat dit niet eerder dan in 2023 mogelijk wordt.

Niet langer een boete bij vroegpensioen

Als u op dit moment van uw werkgever geld krijgt om vervroegd met pensioen te gaan, dan krijgt uw werkgever daarvoor een hoge boete. Vanaf 2021 vervalt deze boete als:

U 3 jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen gaat en u van uw werkgever maximaal 19.000 euro per jaar ontvangt vanaf de datum waarop u stopt met werken tot uw AOW-leeftijd.

Over de verdere details moeten werkgevers en werknemers nog afspraken maken.



Premieregelingen worden de nieuwe standaard

De huidige uitkeringsregelingen (middelloon- en eindloonregelingen) gaan verdwijnen. Hiermee verdwijnt ook de zekerheid over de hoogte van de uiteindelijke pensioenuitkering. De zekerheid wordt nu de hoogte van de premie die u inlegt. Uiterlijk per 1 januari 2026 moet iedereen de pensioenregeling hebben aangepast.

Hoe nu verder?

De veranderingen leiden tot een pensioenstelsel dat transparanter en persoonlijker is. En dat beter aansluit op de ontwikkelingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Tussen nu en 2026 moeten de pensioenregelingen worden aangepast. Alle werkgevers, vakbonden, ondernemingsraden, pensioenuitvoerders, medewerkers en deelnemers aan pensioenregelingen en kabinet gaan hiermee aan de slag. De uitvoering van het pensioenakkoord is de grootste hervorming ooit van het Nederlandse pensioenstelsel. De verwachte hausse aan hieruit voortvloeiende wetgeving zal een aanzienlijke claim leggen op de uitvoeringsaspecten, zoals onder meer de IT-capaciteit.

VERSOEPILING KORTING PENSIOENFONDS

Het bestuur van een pensioenfonds kan als laatste redmiddel de pensioenen korten als de financiële positie van het fonds daartoe noodzaakt. Die regels zijn streng en strak. Met het oog op het pensioenakkoord heeft minister Koolmees die regels versoepeld. Hieronder is een eenvoudige samenvatting weergegeven.

Versoepeling Koolmees

In de Pensioenwet is bepaald dat de minister "vrijstelling" mag verlenen als er sprake is van een uitzonderlijke economische situatie. Aangezien het pensioenakkoord doorgaat heeft minister Koolmees de kortingsregels voor 2021 versoepeld:

De periode voor toetsing van het dekkingstekort wordt uitgebreid van 5 naar 6 jaar

De periode voor toetsing van het herstelletekort wordt uitgebreid van 10 naar 12 jaar

Als voorwaarde geldt wel dat eind 2020 de dekkingsgraad van het pensioenfonds niet lager mag zijn dan 90%. Naar verwachting zal dit voor SPT niet het geval zijn en zal er voor 2021 geen korting plaatsvinden. Voor het verloop van de dekkingsgraad van SPT verwijzen wij naar onze website.

Geen garantie na 2021

In de periode tussen 2022 en 2026 wordt overgestapt op het nieuwe pensioenstelsel. Dat vloeit voort uit het pensioenakkoord. In het nieuwe pensioenstelsel gelden hele andere regels als het gaat om het korten van pensioenen. De versoepeling van minister Koolmees geldt echter alleen voor het jaar 2021. De kans bestaat dus nog steeds dat in de periode tussen 2022 en 2026 (transitieperiode pensioenakkoord) het pensioen alsnog gekort wordt. Het kabinet en de sociale partners zijn nog in overleg om hier een oplossing voor te vinden.



KORT NIEUWS VAN HET PENSIOENFONDS

Verantwoordingsorgaan

In de vorige pensioenkrant maakte u kennis met Nathalie Malek. Zij nam namens de actieve deelnemers deel aan het verantwoordingsorgaan. Helaas heeft Nathalie besloten haar dienstverband bij Trespa te beëindigen en zich volledig te wijden aan het administratiekantoor dat ze tot nu toe naast haar werk bij Trespa voerde. Er wordt momenteel gezocht naar een opvolger/ster voor Nathalie. Wij houden u op de hoogte.

Nieuwe aandeelhouder van InAdmin RiskCo, onze pensioenadministrateur

Wellicht zal de naam InAdmin RiskCo u niet veel zeggen. InAdmin RiskCo is de organisatie die het pensioenadministratie voor ons pensioenfonds voert. Er werken ongeveer 130 werknemers, die de pensioenadministratie voeren voor 26 bedrijven (ruim 330.000 deelnemers).

Coöperatieve verzekeraar Achmea (moederbedrijf van onder andere Centraal Beheer, Interpolis en Zilveren Kruis) en PGB hebben de aandelen van InAdmin RiskCo gekocht.

In de praktijk zult u hier als deelnemer niets van merken.

EEN KENNISMAKING MET STEFAN POPELIER, BESTUURSONDERSTEUNING



Ik ben Stefan Popelier, onlangs 42 jaar geworden en trotse vader van 3 dochters woonachtig onder de rook van Rotterdam. Ik ben werkzaam voor het bedrijf Mercer waarin ik op verschillende pensioenvlakken actief ben.

Vanuit deze rol ben ik sinds 2 jaar betrokken als bestuursondersteuner op pensioenfonds Trespa. Mijn werkzaamheden bestaan uit het ondersteunen van het pensioenfonds, door bijvoorbeeld verslagen te maken van de diverse vergaderingen maar ook werkvoorbereiding voor afspraken met belanghebbenden enzovoorts.

Het is een veelzijdige rol waarin ik niet alleen het pensioenfonds goed leer kennen maar ook de jullie als werknemer vanuit de vragen en opmerkingen die we krijgen.

Ik ben inmiddels een kleine 20 jaar actief in de pensioensector.

Uiteraard bestaat mijn leven niet alleen maar uit nadenken over hoe mijn pensioneren er uit gaat zien maar beoefen ik wat uitdagende sporten om het leven ook interessant te houden. Zo ben ik fervent kitesurfer en zodra en een zuchtje wind staat ben ik eigenlijk wel op het strand te vinden. Als de wind gaat liggen fitness ik graag. “

KERSTWENS VAN HET BESTUUR

2020 is een veelbewogen jaar geweest voor iedereen. Het Corona virus heeft een grote invloed gehad op bijna alle aspecten van het leven. Ook de Kerstdagen en Nieuwjaar zullen voor u wellicht anders verlopen dan u had verwacht en gehoopt.

Ondanks alles wenst het bestuur van Stichting Pensioenfonds Trespa u een fijne kersttijd en een gelukkig en gezond 2021 toe.



NIEUWS VAN HET PLATFORM GEPENSIONEERDEN

Platform gepensioneerden TrespA (PgT)

Alle medewerkers van TrespA die met pensioen gaan kunnen zich opgeven voor het Platform gepensioneerden. Dit platform komt 4x per jaar bij elkaar om te praten over het pensioen in het algemeen.

Daarnaast worden ook items en besluiten besproken, die door het bestuur van het pensioenfonds van TrespA (SPT) zijn behandeld en aan de achterban kunnen worden gecommuniceerd. Zeker interessant gezien de ontwikkelingen m.b.t. het nieuwe pensioenfonds.

Denk je, dat is voor mij te zware kost om te bevatten en daar heb ik geen verstand van, niet erg.

Je kunt altijd vrijblijvend de info ontvangen om in ieder geval op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen.

Het enige wat je hoeft te doen is : je per email aanmelden en deze te sturen naar:

Ljgkirkels1970@kpnmail.nl met vermelding : Ik sluit me aan bij het platform

Voor 2021 zijn de volgende kwartaalbijeenkomsten gepland:

10 maart 9 juni 8 sept 8 dec

Als je het bovenstaande item niet zo op prijs stelt, maar wel om 2x per jaar een gezellig samenzijn te hebben met oud-collega's onder het genot van een drankje en een hapje en een activiteit en herinneringen ophalen uit/van je werkzame leven bij TrespA, dat kan ook.

Dan stuur je een berichtje naar het bovenstaande emailadres: ik meld me aan voor de gezelligheidsbijeenkomsten van oud-collega's.

i.v.m Corona kan het natuurlijk zijn , dat i.v.m. RIVM maatregelen deze bijeenkomsten niet door kunnen gaan, maar dat laten we dan altijd even weten.

Mocht je nog vragen hebben, dan kan dit per email of tel. 0655978386

Ik zie met belangstelling jullie aanmelding voor 1 of beide items tegemoet.

L. Kirkels VO-lid namens gepensioneerden