



KNOW

DEKKINGSGRAAD

READ

HAALBAARHEIDSTOETS

KNOW

**- BELEGINGSKOMMISSIE
- GEPENSIONEERDEN
PLATFORM**

MEET

**- AART TEMPELMAN
- VERANTWOORDINGSORGAAN**

(PAGE 1)

BELEIDSDEKKINGSGRAAD

De term dekkingsgraad zal voor de meeste lezers van onze pensioenkrant inmiddels bekend zijn. De dekkingsgraad drukt de verhouding uit tussen de uitkeringen die het pensioenfonds in de toekomst zal moeten doen en het vermogen dat het pensioenfonds heeft. Als de dekkingsgraad 100% is, zijn beide precies gelijk aan elkaar. Als de dekkingsgraad hoger is dan 100%, heeft het pensioenfonds meer vermogen dan verwachte uitgaven. Onze toezichthouder DNB verwacht van alle fondsen dat ze een bepaalde reserve kweken, om tegenvallers in de toekomst op te kunnen vangen.

Met ingang van 1 januari 2015 wordt er door de pensioenfondsen in Nederland een nieuwe dekkingsgraad gehanteerd, de beleidsdekkingsgraad. Deze dekkingsgraad is een gemiddelde van de dekkingsgraden over de twaalf daaraan voorafgaande maanden. De dekkingsgraad die tot eind 2014 werd gerapporteerd was een momentopname van de financiële positie van het pensioenfonds aan het einde van de desbetreffende maand. De nieuwe dekkingsgraad geeft een beter beeld of een pensioenfonds voldoende middelen heeft om alle tot nu toe opgebouwde pensioenen nu en in de toekomst te kunnen uitkeren.

Een verandering in het vermogen of de verplichtingen had op de "oude" dekkingsgraad een onmiddellijk effect, waardoor de dekkingsgraad van maand tot maand strek kon schommelen door onder meer sterke fluctuaties op de financiële markten. Door de middeling over de afgelopen 12 maanden zullen de schommelingen in de beleidsdekkingsgraad minder sterk zijn en daardoor een stabiel beeld geven.

De beleidsdekkingsgraad maakt deel uit van het nieuwe Financieel Toetsingskader (FTK), dat onderdeel is van de Pensioenwet, waarin de wettelijke eisen zijn vastgelegd waaraan pensioenfondsen moeten voldoen. Of er sprake is van voldoende buffers bij een pensioenfonds moet er worden gekeken naar de beleidsdekkingsgraad.

Op de website van SPT vindt u zowel de beleidsdekkingsgraad als de "oude" dekkingsgraad.



DIGITAAL

Graag willen wij onze gepensioneerde medewerkers zoveel mogelijk via e-mail informeren. Wij stellen het daarom op prijs als u uw e-mail adres naar ons wil sturen. U kunt dat doen naar pensioen@trespa.com, onder vermelding van uw voorletters, naam en geboortedatum. Alvast hartelijk dank hiervoor..



AANVANGSHAALBAARHEIDSTOETS

Vanaf 2015 voeren alle Nederlandse pensioenfondsen volgens de regels van de toezichthouder, De Nederlandsche Bank, een haalbaarheidstoets uit. De resultaten van de haalbaarheidstoets geven aan of het fonds de indexatieambitie tegen acceptabele risico's kan behalen. Wat acceptabele risico's zijn blijkt uit de risicohouding die afgestemd is met alle geledingen van belanghebbenden binnen het pensioenfonds. Als de indexatieambitie niet meer kan worden behaald, of alleen als we meer beleggingsrisico nemen, moeten we daarover communiceren. De haalbaarheidstoets, die we in juni 2015 hebben uitgevoerd, geeft aan dat dat aan de toetsing van het pensioenresultaat voldaan wordt en het premiebeleid over de gehele horizon realistisch en haalbaar is. Verder geeft de toets aan, dat de herstelcapaciteit van het fonds voldoende is, om binnen de looptijd van het herstelplan aan de vereisten voor het vereist eigen vermogen te voldoen.

Deze uitkomst geeft echter geen garanties. De uitkomst geeft vooral aan dat het Pensioenfonds geen te hoge of onrealistische verwachtingen schept.

De haalbaarheidstoets moet het Pensioenfonds jaarlijks uitgevoerd worden.

NIEUW ASPIRANT BESTUURLID



In de pensioenkrant van juli 2015 is mijn naam genoemd als aspirant bestuurder namens de gepensioneerden van de Stichting Pensioenfonds TrespA. Ik ben met vroegpensioen, Opa van vier kleinkinderen en ben in mijn werkzame leven 24 jaar bestuurslid namens de actieven geweest van een middel groot pensioenfonds met belegd vermogen van ca. € 1 miljard. Ik ben nog steeds in afwachting van de uitkomst van de toetsing door De Nederlandse Bank. De uitslag hiervan zal begin 2016 bekend zijn.

Graag wil ik ook in dit artikel de goede tip van mijn voorganger Hans Rosbergen herhalen bij de voorbereidingen van je financiële pensioen-periode: "zorg ervoor dat je vaste lasten, op het moment dat je met pensioen gaat, zo laag mogelijk zijn. Deze tip kan ik niet genoeg benadrukken.

Tot nu toe heb ik alle vergaderingen van het bestuur als toehoorder mogen bijwonen en gezien, dat het bestuur er alles aan doet om de pensioenovereenkomst zo goed mogelijk uit te voeren. De diverse onderwerpen worden professioneel en goed aangepakt. Dat heeft er ook voor gezorgd dat het pensioenfonds, in tegenstelling tot een groot aantal andere kleinere pensioenfondsen, door DNB tot nu toe altijd positief is beoordeeld. Evenwichtige belangenbehartiging staat hierbij voorop en dit principe ondersteun ik volledig.

Het tempo, waarin wet- en regelgeving aan het wijzigen is, is ongekend hoog en vereist regelmatig overleg met externe experts. Helaas zijn hiermee hogere uitvoeringskosten verbonden. Daarnaast is het fonds getroffen (net als overigens alle pensioenfondsen) door een als maar dalende rentestand, waarbij de verplichtingen toenemen. In gewoon Nederlands: er komt minder binnen (minder beleggingsopbrengsten) en de toekomstige pensioenverplichtingen stijgen. En stijgende beleggingsopbrengsten zijn voorwaarde om op termijn de pensioenuitkeringen te kunnen aanpassen aan de stijgende prijzen (indexatie)

Op korte termijn is er géén verwachting dat de rente (vastgesteld door de Centrale Bank in Frankfurt) gaat toenemen. Hiermee zullen we als pensioenfonds langere tijd rekening moeten houden. In vergelijking met de grote fondsen in Nederland staan we er evenwel relatief goed voor. Als vertegenwoordiger namens de gepensioneerden wil ik in 2016 proberen de informatie uitwisseling tussen het bestuur en het de groep gepensioneerden te verbeteren. Ik verwacht dat de implementatie van de wet pensioencommunicatie ons daarbij gaat helpen.



VERANTWOORDINGSORGAAN; EEN NADERE KENNISMAKING

Als verantwoordingsorgaan hebben we inmiddels een volledige bezetting en zijn we van start gegaan met onze toetsende rol op het geformuleerde beleid van het pensioenfonds. Over het jaarverslag 2014 hebben wij een positief oordeel gegeven dat als zodanig ook in het verslag is opgenomen

Voor het Verantwoordingsorgaan is de visitatiecommissie een belangrijk orgaan. Het bestuur heeft namelijk besloten om het intern toezicht in te vullen door middel van deze visitatiecommissie, dit nadat het verantwoordingsorgaan hierover bindend advies heeft uitgebracht. Eens per jaar heeft deze commissie (bestaande uit 3 onafhankelijke deskundigen) de opdracht het functioneren van (het bestuur van) het fonds kritisch te bezien.

Het net opgerichte Verantwoordingsorgaan bestaat uit 3 leden, die zitting nemen namens de werknemers, de werkgever en de gepensioneerden.



Bram van den Oetelaar werkt sinds 1 april 2015 bij Trespa International B.V. Als Finance Manager Operations is hij werkzaam in het team van Freek Damen en is hij met zijn team van financial accountants verantwoordelijk voor alle transactionele werkzaamheden zoals bijvoorbeeld accounts payable en fixed assets. Bram is 38 jaar, getrouwd met Joyce en papa van 2 dochters.

Hij is sinds jaar en dag supporter van PSV Eindhoven en hoewel hij ook jaren zelf heeft gevoetbald, verkiest hij tegenwoordig liever de racefiets. Als actieve werknemer met een bijzondere affiniteit voor financiële processen werd hij voorgedragen om de actieve medewerkers te vertegenwoordigen.



Joost Snoeijen is HR directeur en sinds 2011 werkzaam bij Trespa International B.V. Joost is 50 jaar, getrouwd met Miryam en vader van Luc (19). In zijn vrije tijd is hij een fervent wielrenner. Zo rijdt hij regelmatig een klassieker, is hij lid van TC Heeze en komt hij regelmatig met de fiets naar het werk.

Als HR directeur vindt hij het belangrijk dat Trespa op de arbeidsmarkt bekend staat als een aantrekkelijke werkgever met goede arbeidsvoorwaarden zoals bijvoorbeeld een goede pensioenregeling. Vanuit deze rol lijkt hij dan ook het geknipte MT-lid om de stem van Trespa International B.V. te zijn in het Verantwoordingsorgaan.



Jan Seijkens trad 52 geleden in dienst bij het toenmalige Thermopal en ging in 2004, na 40 dienstjaren, met prépensioen. Tijdens zijn loopbaan bekleedde hij verschillende functies van controleur, tot boekhouder en debit- en creditmanager. Hij is 72 jaar, getrouwd met Betty en vader van 3 zonen. Naast reizen, is tuinieren zijn favoriete hobby. Ondanks dat hij al meer dan 10 jaar niet meer in actieve Trespa-dienst is, voelt hij zich nog steeds erg betrokken met Trespa en haar medewerkers. Zijn groeiende interesse in pensioenen zette hem enkele jaren geleden aan een cursus voor deelnemersraden pensioenfonds te volgen. Sindsdien zetelde hij in de deelnemersraad van het pensioenfonds en trachtte hij zijn steentje bij te dragen aan een pensioenfonds dat effectief en gestructureerd werkt. Vanuit zijn jarenlange rol als boekhouder en zijn interesse in pensioenen, zetelt hij sinds kort in het Verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden.



PLATFORM GEPENSIONEERDEN TRESPA (PGT)

Op woensdag 9 december 2015 heeft in café de Tramhalt in Weert de oprichting plaatsgevonden van het Platform voor gepensioneerden van Trespa. De aftrap werd gedaan met 8 personen, die zich hadden aangemeld. Tevens was uitnodiging aanwezig dhr. Aart Tempelman; als vertegenwoordiger namens de gepensioneerden zitting hebbende in het bestuur. Het voornemen is om 3 á 4 keer per jaar samen te komen en pensioenaangelegenheden te bespreken. Zowel bestaande als nieuwe onderwerpen kunnen besproken worden. Opvallend is dat zich onder de leden geen vrouwen bevinden. Bij deze dus een speciale oproep. Dames (gepensioneerden) meldt u ook aan!!!.

Aanmelding bij een van onder genoemde personen onder vermelding van naam-adres-woonplaats-tel-emailadres. Akkoordverklaring is noodzakelijk ivm. de wet op de privacy. (De gegevens worden alleen gebruikt ten behoeve van het Platform). In de (nabije) toekomst zal werknemers die met pensioen gaan een formulier van het Platform worden verstrekt.

J. Seijkens
E-mail: j.seijkens3@chello.nl

L. Kirkels
ljgkirkels1970@kpnmail.nl

BELEGGINGSCOMMISSIE

Pensioenfonds Trespa kent sinds vorig jaar een beleggingscommissie. Deze commissie adviseert het bestuur over het te voeren beleggingsbeleid en houdt toezicht op de uitvoering daarvan door de vermogensbeheerder, Delta Lloyd Asset Management. De commissie bestaat uit Erik Goris (bestuurslid), Aart Tempelman (aspirant bestuurslid) en een extern beleggingsadviseur.



De commissie heeft zich afgelopen anderhalf jaar bezig gehouden met het opnieuw bezien van het beleggingsbeleid. Beleggen brengt keuzes en risico's met zich mee. Hoe SPT daarmee omgaat is vastgelegd in de beleggingsbeginselen. Dit zijn de overtuigingen die SPT heeft ten aanzien van de werking van financiële markten, de inrichting van de beleggingsorganisatie en de efficiënte uitbesteding van taken in het beleggingsproces. De beleggingsbeginselen vormen daarmee het fundament onder het beleggingsbeleid van SPT. Met deze verklaring beoogt het bestuur van SPT op transparante wijze invulling te geven aan het beleggingsbeleid.

Het pensioenfonds Trespa heeft als belangrijkste doelstelling te voldoen aan de nominale pensioenuitkeringen. Als het daarnaast nog mogelijk is wil het bestuur de pensioenrechten kunnen indexeren. In ieder geval wil het bestuur zoveel mogelijk voorkomen dat opgebouwde rechten gekort moeten worden. Deze doelstelling maakt dat het fonds relatief weinig risico's neemt bij het beleggen. Dat betekent, dat een groot gedeelte van het vermogen wordt belegd in vastrentende waarden (zoals staatsobligaties) er slechts zeer beperkt wordt belegd in aandelen. De keerzijde van deze medaille is dan ook, dat, in tijden van stijgende beurzen, het pensioenfonds slechts beperkt profiteert hiervan.

De beleggingsbeginselen van SPT zijn begin dit jaar op advies van de beleggingscommissie door het bestuur opnieuw vastgesteld. Aan de hand van de beleggingsbeginselen is de beleggingsportefeuille vervolgens opnieuw getoetst. De beleggingscommissie heeft het bestuur geadviseerd over aanpassingen in de portefeuille met als doel het risico rendementsprofiel van de beleggingen te verbeteren. Daarbij is gekeken naar diverse mogelijkheden zoals het aanpassen van de renteafdekking, aanpassen van de beleggingsmix en uitbreiden van de beleggingsmix met additionele beleggingscategorieën. En in hoeverre bepaalde beleggingskeuzes zowel bijdragen aan een betere financiële positie van het fonds en resultaat voor de deelnemer, als tegemoetkomen aan de door sociale partners vastgestelde risicohouding.

De beleggingscommissie heeft afgelopen jaar verder veel aandacht besteed aan het verbeteren van de dienstverlening door de vermogensbeheerder. Belangrijk aandachtspunt daarbij was de inhoud en vorm van de beleggingsrapportages. Tot slot heeft de beleggingscommissie deze maand de laatste hand gelegd aan het beleggingsplan voor 2016.