



PARTICIPATE

NIEUWS VAN HET FONDS

KNOW

ACTUELE ONTWIKKELINGEN

MEET

EDWIN TROOST

KNOW

KENGETALLEN 2022

(PAGE 1)

NIEUWS VAN HET PENSIOENFONDS

In deze nieuwsbrief brengen wij u op de hoogte van de meest actuele situatie van het pensioenfonds. Helaas heeft het bestuur ook dit jaar de pensioenrechten niet kunnen indexeren. Hieronder leest u waarom dat zo is.

Ook maakt u kennis met ons nieuwe bestuurslid, Edwin Troost, die namens gepensioneerden in het bestuur zitting heeft.

Financiële positie

De financiële positie van het Trespa Pensioenfonds wordt onder andere beoordeeld aan de hand van de dekkingsgraad. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat een pensioenfonds precies genoeg geld heeft om de (toekomstige) pensioenen uit te keren. Er zijn drie verschillende dekkingsgraden die van belang zijn.

Actuele dekkingsgraad

De actuele dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het totale vermogen van een pensioenfonds en de pensioenverplichtingen (alle nu en in de toekomst uit te keren pensioenen) die daar tegenover staan. Deze dekkingsgraad verandert continu door bijvoorbeeld dalen of stijgen van de aandelen en rente. Ook worden er maandelijks uitkeringen gedaan en komen en vertrekken er deelnemers. De actuele dekkingsgraad van Trespa Pensioenfonds bedroeg per 31 december 2021 107,6%.

Beleidsdekkingsgraad en de invloed daarop op een mogelijke indexatie

Daarnaast wordt de dekkingsgraad ook op een andere manier vastgesteld, waarbij deze minder afhankelijk is van dagkoersen: dit is de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend door het gemiddelde te nemen van de actuele dekkingsgraden over de afgelopen twaalf maanden. Een pensioenfonds is wettelijk verplicht om de beleidsdekkingsgraad te gebruiken als basis voor bepaalde beleidsbeslissingen, bijvoorbeeld beslissingen over indexatie. Daarnaast is de beleidsdekkingsgraad onder meer van belang om te bepalen of een pensioenfonds voldoende vet op de botten heeft.

De beleidsdekkingsgraad van Trespa Pensioenfonds bedroeg per 31 december 2021 105,4% en ligt daarmee nog 6,1% beneden het minimale noodzakelijke niveau, waarop het pensioenfonds eventueel zou kunnen indexeren.

Vereiste dekkingsgraad

De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad van een pensioenfonds wettelijk gezien minimaal moet zijn. Is de beleidsdekkingsgraad gelijk aan de vereiste dekkingsgraad, dan mag het fonds indexeren. .

De vereiste dekkingsgraad van Trespa Pensioenfonds bedroeg per 31 december 2021 111,5%. Hoewel het dus de goede kant op gaat met de financiële positie van het fonds is er nog geen ruimte om te indexeren.



In het vierde kwartaal van 2021 steeg de actuele dekkingsgraad licht van 105,9% per eind september naar 107,6% per eind december. Deze stijging kwam door een positief beleggingsrendement in combinatie met een lichte stijging van de rente.

Ondanks het doorzettende economische herstel, maakten beleggers zich in het vierde kwartaal zorgen over de inflatie. Deze is de afgelopen maanden fors toegenomen. Hogere inflatie maakt het aannemelijker dat centrale banken het stimulerende beleid moeten terugdraaien. Als een gevolg hiervan steeg de lange rente licht. Dit leidde tot een verlies op de vastrentende waarde beleggingen, hetgeen echter in ruime mate werd gecompenseerd door ons renteafdeckingsbeleid. Het rendement op de portefeuille met zakelijke waarden was positief. Het totale beleggingsrendement was daardoor positief in het vierde kwartaal.

Door de licht hogere rente daalden de pensioenverplichtingen. Samen met het positieve totale beleggingsrendement leidde dit tot een 1,4%-punt stijging van de actuele dekkingsgraad.

In miljoenen euro's	Einde 4 ^e kwartaal 2021	Einde 3 ^e kwartaal 2021	Einde 2 ^e kwartaal 2021	Einde 1 ^e kwartaal 2021	Einde 4 ^e kwartaal 2020
Pensioenvermogen 1)	244,2	240,80	240,4	235,7	251,90
Pensioenverplichtingen	227,0	227,4	227,0	225,5	242,1
Actuele dekkingsgraad	107,6	105,9	105,9	104,4	103,9
Beleidsdekkingsgraad	105,4	104,2	102,8	102,2	100,2

(1) Het pensioenvermogen geeft de omvang van de financiële middelen van het Pensioenfonds weer. Tussen het pensioenvermogen en het belegd vermogen zit een verschil. Dit verschil bestaat uit een aantal posten (waaronder te betalen belastingen en premies sociale verzekeringen) dat wel of niet meegenomen wordt in enerzijds het pensioenvermogen en anderzijds het belegd vermogen. Voor de berekening van de dekkingsgraad wordt uitgegaan van het pensioenvermogen.

ACTUELE ONTWIKKELINGEN

In 2020 en 2021 blijft de AOW leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Daarna gaat de AOW leeftijd in een paar stappen omhoog:

In 2022 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 7 maanden

In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden

In 2024 is de AOW-leeftijd 67 jaar.

Na 2024 gaat de verhoging van de AOW-leeftijd door, maar minder snel dan nu het geval is.



Op pensioendatum een gedeelte van uw pensioen direct uitgekeerd

De partijen betrokken bij het pensioenakkoord willen het mogelijk maken dat u op uw pensioendatum een gedeelte van uw pensioen direct uitgekeerd kunt krijgen; Als u hiervoor kiest, gaat uw levenslange maandelijkse uitkering naar beneden. Het bedrag dat u op u pensioen datum kunt laten uitkeren, is maximaal 10% van de waarde van uw pensioen. De verwachting is dat dit niet eerder dan in 2023 mogelijk wordt.

VERSOEPILING KORTING PENSIOENFONDSEN - GEEN GARANTIE NA 2022

In de periode tussen 2023 en 2027 wordt overgestapt op het nieuwe pensioenstelsel. Dat vloeit voort uit het pensioenakkoord. In het nieuwe pensioenstelsel gelden hele andere regels als het gaat om het korten van pensioen. Vooruitlopend hierop zijn de regels tijdelijk versoepeld maar de kans bestaat nog steeds dat in de periode tussen 2023 en 2027 (transitieperiode pensioenakkoord) het pensioen alsnog gekort wordt. Het kabinet en de sociale partners zijn nog in overleg om hier een oplossing voor te vinden.

PENSIOENBEWUSTZIJN

Wilt u pensioenbewuster worden?

Op onze website staat veel informatie. Daar vindt u onder andere **Pensioen 1-2-3**, een korte uitleg van uw pensioenregeling.

Kijk zeker ook eenmaal per jaar naar **uw eigen pensioen** bij ons fonds. Dan weet u hoeveel u hebt opgebouwd en welk pensioen u later ongeveer kunt verwachten. Dat alles staat ook in uw pensioenoverzicht (het 'UPO'), dat u elk jaar van ons fonds ontvangt.

Log ook in op de landelijke pensioenwebsite **mijnpensioenoverzicht.nl**. Daar staat een compleet overzicht van al het pensioen dat u bij uw werkgevers hebt opgebouwd, met de AOW

KENGETALLEN PENSIOENFONDS TRESPA 2022

Voor het jaar 2022 gelden de volgende kengetallen voor het pensioenfonds Trespas:

Franchise	:	€ 19.500,=
Maximum pensioengevend jaarsalaris	:	€ 114.866,=
Indexatiepercentage	:	0%
Opbouwpercentage ouderdompensioen	:	1,159%
Opbouwpercentage nabestaandenpensioen	:	0,811%

TRESPA

INFORMATIE VAN STICHTING PENSIOENFONDS TRESPA, FEBRUARI 2022

EEN NIEUW GEZICHT IN HET BESTUUR

Een kennismaking met Edwin Troost



Mijn naam is Edwin Troost en sinds november vorig jaar ben ik bestuurslid bij jullie pensioenfonds. Dat ben ik als vertegenwoordiger van de gepensioneerden maar natuurlijk weeg je als bestuurslid de belangen van alle deelnemers in een pensioenfonds af.

Glashelder

Eind 1987 ben ik bij toeval in de pensioenen gerold bij Interpolis en dat bleek zo leuk dat ik er een dikke 34 jaar later nog steeds aan verslingerd ben. Ik vind het leuk om met cijfers te spelen en de pensioenwereld verandert continue. Om hierover te sparren met adviseurs, collega's, werkgevers en werknemers maakt mijn werk elke dag weer uitdagend. In de afgelopen 34 jaar heb ik alle hoeken van het pensioenbedrijf wel gezien, van automatisering en administratie tot productontwikkeling en verkoop. Onder de motorkap is pensioen best wel lastig maar ik vergelijk pensioen vaak met auto's.

Wanneer ik een auto koop dan wil ik niet weten hoe een carburateur precies werkt. Ik ben vooral geïnteresseerd in hoe een auto rijdt en wat voor opties er op zitten. Zo kijk ik ook tegen pensioenen aan. Een deelnemer in een pensioenfonds wil weten wat zijn inkomen bij pensioneren is en hoe hoog dat is wanneer hij bij zijn werkgever vertrekt, overlijdt of arbeidsongeschikt raakt. En zijn er nog individuele keuzes te maken of niet? Geen wollige taal gebruiken maar schrijven zoals je spreekt. Glashelder dus en dat is mij bij Interpolis met de paplepel ingegoten. Al meer dan 25 jaar geef ik presentaties voor grote en kleine groepen deelnemers om uit te leggen hoe het pensioenland en hun pensioenregeling eruit zien. Het geeft mij iedere keer weer een goed gevoel om daar positieve reacties op te krijgen.

Persoonlijk

Ik ben 56 jaar, getrouwd met Heidi (47) en wij wonen samen met onze twee kinderen, Fleur (20) en Teun (18) in Tilburg. In mijn vrije tijd vind ik het lekker om te golfen of te wandelen in de bossen of in de duinen bij Loon op Zand. Ook gaan we graag met vrienden uit eten of naar theater en concerten. Ons favoriete vakantieland is Italië waar we genieten van de cultuur, het landschap, de wijn en het eten.

Tot slot

In de komende vijf jaar veranderen de pensioenen voor alle Nederlanders door de nieuwe Pensioenwet die dit jaar hopelijk tot stand komt. Trespas als werkgever en jullie als werknemers krijgen hier dus ook mee te maken en zullen vroeg of laat de regeling moeten aanpassen. De aanpassing van de regeling ligt in eerste instantie op het bordje van werkgever en werknemers. Daarna is het bestuur van het pensioenfonds aan zet en wij willen graag samen met de werkgever optrekken bij deze veranderingen. Wij hebben het vertrouwen dat er iets moois uit komt. Ik ga er samen met mijn medebestuurders in ieder geval mijn stinkende best voor doen. Aan de slag!

Edwin Troost.