

## UITVOERINGSOVEREENKOMST D.D. 12 DECEMBER 2014

### **1. DE BESLOTEN VENNOOTSCHAP MET BEPERKTE AANSPRAKELIJKHEID TRESPA INTERNATIONAL BV**

en

### **2. DE BESLOTEN VENNOOTSCHAP MET BEPERKTE AANSPRAKELIJKHEID FACILITIES WETERING BV**

Partij 1 en 2 hieronder gezamenlijk te noemen: de Onderneming,  
gevestigd te Weert,

en

### **3. STICHTING PENSIOENFONDS TRESPA,**

hierna te noemen "het Pensioenfonds",  
gevestigd te Weert,

hieronder gezamenlijk aan te duiden als "Partijen"

NEMEN IN AANMERKING DAT:

- a. de Onderneming met ingang van 1 januari 2014 met instemming van haar Ondernemingsraad en FNV Bondgenoten een nieuwe pensioenregeling heeft getroffen voor de werknemers met wie de Onderneming een arbeidsovereenkomst is aangegaan;
- b. deze pensioenregeling is geformaliseerd in de vorm van pensioenovereenkomsten met de werknemers;

- c. de Onderneming op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de uitvoering van de pensioenregeling onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de genoemde pensioenuitvoerder;
- d. de Onderneming ter uitvoering van de pensioenregeling een pensioenuitvoerder (in de zin van de Pensioenwet) aan de Onderneming heeft verbonden, te weten het Pensioenfonds, welke bereid is pensioenregeling uit te voeren;
- e. hiertoe deze uitvoeringsovereenkomst is opgesteld;
- f. op grond van artikel 25 van de Pensioenwet de aldaar genoemde onderwerpen in de uitvoeringsovereenkomst moeten worden opgenomen;
- g. op grond van artikel 26 van de Pensioenwet een regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies door de Onderneming aan het Pensioenfonds, in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- h. beide Partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenregeling en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen in deze uitvoeringsovereenkomst wensen vast te leggen.

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

## **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
  - a. de statuten: de statuten van het Pensioenfonds, zoals deze luiden per 1 januari 2014 of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd;
  - b. het pensioenreglement: het nieuwe pensioenreglement van het Pensioenfonds, zoals dit geldt per 1 januari 2014 of zoals dit nadien met inachtneming van artikel 12, wordt gewijzigd;
  - c. het Bestuur: het bestuur van Stichting Pensioenfonds Trespa.
  
2. De statuten en het pensioenreglement vormen één geheel met deze overeenkomst. De statuten en het pensioenreglement zoals deze luiden per 1 januari 2014 zijn als bijlage 1 en 2 aan de overeenkomst gehecht. Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet is afgeweken, zijn de begripsbepalingen opgenomen in de statuten en het pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 2 Aanbieding en acceptatie**

1. De Onderneming is verplicht alle werknemers met wie de Onderneming een pensioenovereenkomst heeft gesloten als bedoeld in de considerances, bij het Pensioenfonds aan te melden of te doen aanmelden op een door het Pensioenfonds aan te geven wijze.
  
2. Het Pensioenfonds is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als (aspirant-)deelnemer aan de pensioenregeling welke wordt uitgevoerd door het Pensioenfonds, te accepteren.

### **Artikel 3 Uitvoering van de pensioenregeling**

1. Het Pensioenfonds is verplicht de voor de deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en –rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van genoemd pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. Het Pensioenfonds is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het pensioenreglement.
2. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, het pensioenreglement en deze overeenkomst. Voorts zijn Partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.
3. De kosten van het Pensioenfonds komen ten laste van het Pensioenfonds en worden gefinancierd uit de premie als bedoeld in artikel 4 lid 1.
4. De Onderneming is nimmer gehouden om meer te betalen dan de premie en zal dit dan ook niet doen. Het Pensioenfonds is nimmer gehouden om een premiekorting of premierestitutie aan de Onderneming te verlenen en zal dit dan ook niet doen.

### **Artikel 4 Premie en opbouw**

1. Tussen de Onderneming, haar Ondernemingsraad en FNV Bondgenoten is afgesproken om de in artikel 3 lid 3 bedoelde premie in enig jaar vast te stellen op in totaal 21% van de som van de pensioengevende salarissen van de deelnemers in het Pensioenfonds. De deelnemers dragen 7% van hun pensioengevend salaris bij, de Onderneming de resterende 14%.

2. Het in lid 1 bedoelde premiepercentage en de verdeling tussen de bijdrage van de Onderneming en die van de deelnemers geldt tot en met 31 december 2020. Zolang daarna tussen de Onderneming en de werknemers nog geen nieuwe pensioenovereenkomst tot stand is gekomen, blijft de bestaande afspraken waaronder de premiehoogte en de premieverdeling nog voor maximaal één jaar van toepassing. Deze verlengde toepassing vindt geen plaats indien dit in strijd blijkt te zijn met de dan geldende nationale en/of internationale wet- of regelgeving, of in het geval partijen anders overeenkomen. De Onderneming en de werknemers zullen zich inspannen om zo spoedig mogelijk tot een nieuwe pensioenovereenkomst, c.q. afspraken over premiepercentage en premieverdeling, te komen.
3. De premie in enig jaar is bestemd voor pensioenopbouw in het betreffende jaar. De premie is nadrukkelijk niet bestemd om vermindering van pensioenopbouw te voorkomen en/of om kortingen uit het verleden te compenseren en/of om indexatietekort(en) te compenseren.
4. De Onderneming betaalt de totale premie als bepaald in lid 1 aan het Pensioenfonds. Het deel van de premie dat voor rekening komt van de deelnemers wordt door de Onderneming op het bruto salaris van de deelnemer ingehouden.
5. Met het betalen van de totale premie heeft de Onderneming aan al zijn betalingsverplichtingen jegens het Pensioenfonds voldaan.
6. Indien blijkt dat de premie niet voldoende is voor de betaling van de uitvoeringskosten, de dekking van het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico en de pensioenopbouw in enig jaar, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar aangepast. Daarbij wordt de pensioenopbouw van het ouderdomspensioen en het partner- en wezenpensioen evenredig

verminderd naar rato van de geldende opbouwpercentages. De dekking van het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico blijft volledig in tact.

### **Artikel 5 Betaling van de pensioenpremie**

1. De Onderneming voldoet de krachtens artikel 4 vastgestelde premie in maandelijkse termijnen aan het Pensioenfonds. De premie moet uiterlijk op de eerste werkdag van de desbetreffende maand op de bankrekening van het Pensioenfonds als bedoeld in artikel 8 lid 1 zijn bijgeschreven.
2. Voor het corrigeren van mutaties in salarissen en verloop van werknemers in enig jaar, kan in de laatste maand van het betreffende jaar een correctie op de maandelijkse betalingen worden toegepast.
3. Onder premie wordt verstaan zowel de bijdrage van de Onderneming als de bijdrage van de deelnemers.

### **Artikel 6 Niet of te late betaling pensioenpremies**

1. De Onderneming is ingeval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en eventuele andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan het Pensioenfonds te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het in artikel 8 lid 2 bedoelde rentepercentage.
2. Onverminderd het gestelde in lid 1 zal het Pensioenfonds in geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen, de Onderneming binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke betaling.

3. In het geval dat de Onderneming in enig jaar een betalingsachterstand heeft ter grootte van 5% van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen premie in het betreffende jaar en het Pensioenfonds niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert het Pensioenfonds elk kwartaal schriftelijk de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden over de betalingsachterstand.
4. Gedurende de in lid 3 bedoelde situatie, informeert het Pensioenfonds tevens elk kwartaal schriftelijk de Ondernemingsraad van de Onderneming.
5. Indien de betalingsachterstand meer bedraagt dan 25% van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen premie in het betreffende jaar, zal het Pensioenfonds de pensioenopbouw naar rato verminderen conform artikel 4 lid 6.

#### **Artikel 7 Vermindering van pensioenaanspraken en –rechten**

1. Ingeval de financiële positie van het Pensioenfonds conform artikel 132 van de Pensioenwet (gedeeltelijk) als ontoereikend wordt beschouwd, kan het Pensioenfonds gebruik maken van de volgende mogelijkheden om bij te sturen:
  - a. gedeeltelijk of geheel opschorten van de reglementaire indexatie voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden;
  - b. gedeeltelijk of geheel opschorten van de reglementaire indexatie voor de deelnemers;
  - c. tijdelijk of structureel wijzigen van de beleggingsmix, waardoor de verhouding tussen de beleggingen en zakelijke en vastrentende waarden wordt gewijzigd en de vermogenseisen worden aangepast;
  - d. het verminderen van de pensioenaanspraken en –rechten.

2. Vermindering van de pensioenaanspraken en –rechten is enkel mogelijk als ook aan de overige voorwaarden van artikel 134 lid 1 van de Pensioenwet is voldaan.
3. Voordat het Pensioenfonds de pensioenaanspraken en -rechten vermindert, zullen de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de Onderneming en De Nederlandsche Bank NV minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

### **Artikel 8 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen**

1. Alle betalingen door de Onderneming aan het Pensioenfonds zullen gebeuren op een door het Pensioenfonds kenbaar te maken bankrekening.
2. Ingeval van te late betalingen wordt rente in rekening gebracht. Het rentepercentage is voor het gehele kalenderjaar gelijk aan de wettelijke rente conform artikel 6:119 BW.

### **Artikel 9 Verstrekking van gegevens en informatie**

1. De Onderneming is verplicht het Pensioenfonds op diens verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de Onderneming die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds is verplicht de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren over de inhoud van de pensioenregeling, de toeslagverlening, het recht van de werknemer om bij het Pensioenfonds het geldende pensioenreglement op te vragen, omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds en het recht van de deelnemer om bij het Pensioenfonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uittreding van zijn pensioenaanspraken.



3. De Onderneming is verplicht het Pensioenfonds binnen een door het Pensioenfonds aan te geven termijn alle gegevens en informatie te verstrekken, die het Pensioenfonds redelijkerwijs nodig heeft om de pensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren.
4. De Onderneming staat er jegens het Pensioenfonds voor in, dat de in het vorige lid bedoelde gegevens en informatie juist zijn. Het Pensioenfonds is niet aansprakelijk voor de gevolgen van het leveren van onjuiste of onvolledige gegevens en informatie door de Onderneming aan het Pensioenfonds.
5. De Onderneming zal binnen vijf maanden na afloop van een kalenderjaar een verklaring aan het Pensioenfonds leveren ten aanzien van de juistheid en volledigheid van de door de Onderneming verstrekte gegevens en informatie met betrekking tot het betreffende kalenderjaar.
6. Het Pensioenfonds is verplicht om op verzoek van de Onderneming de gegevens met betrekking tot de deelnemers en gewezen deelnemers beschikbaar te stellen aan de Onderneming ten behoeve van berekeningen die redelijkerwijs nodig zijn om de pensioenverplichtingen te waarderen in de jaarrekening van de Onderneming.

#### **Artikel 10 Aanpassing van de pensioenregeling**

1. De Onderneming en het Pensioenfonds treden in overleg over het al dan niet in gewijzigde vorm voortzetten van de pensioenregeling indien:
  - de oudedags-, partner- en /of wezenuitkeringen of uitkeringen aan nagelaten partners van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat continuering van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, redelijkerwijs niet kan worden verlangd;

- de Onderneming na een afwijzende beschikking op een daartoe ingediend dispensatieverzoek verplicht wordt om haar werknemers of een significant gedeelte daarvan aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
  - er een ingrijpende wijziging in de verplichte sociale verzekeringswetten plaatsvindt of op korte termijn zal gaan plaatsvinden.
2. Onverminderd het in lid 1 bepaalde behoudt de Onderneming zich het recht voor de premiebetaling, voorzover dat betrekking heeft op het deel van de pensioenpremie dat voor rekening van de Onderneming komt, te verminderen of te beëindigen, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
  3. Wijzigingen conform dit artikel dienen in overeenstemming te zijn met hetgeen hierover in het pensioenreglement is vermeld.

### **Artikel 11 Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. Het Pensioenfonds streeft ernaar, voor zover en indien haar financiële middelen dit toelaten, de pensioenaanspraken van de deelnemers en gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen van de pensioengerechtigden per 1 januari van enig jaar aan te passen.
2. Ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers wordt nagestreefd om jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen gelijk aan 70% van de procentuele ontwikkeling van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar, zoals nader beschreven in artikel 15 van het pensioenreglement.
3. Ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers alsmede de pensioenrechten van de pensioengerechtigden wordt gestreefd om jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen gelijk aan 70% van de procentuele ontwikkeling van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van

het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar, zoals nader beschreven in artikel 15 van het pensioenreglement, met inachtneming van het bepaalde in lid 4 hierna.

4. Het Bestuur besluit evenwel jaarlijks of en zo ja, in hoeverre aanpassing van de pensioenaanspraken van de deelnemers en de gewezen deelnemers en van de ingegane pensioenen plaats vindt.

Het Bestuur besluit allereerst of en zo ja, in hoeverre er een toeslag verleend kan worden op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers, en vervolgens, indien hierna nog voldoende middelen beschikbaar zijn, of er een toeslag verleend kan worden op de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers. Bij een goede financiële positie van het fonds kan er een hogere toeslag worden verleend, bij een slechte financiële positie van het fonds zal er een lagere toeslag worden verleend dan de ambities die in lid 2 en 3 zijn geformuleerd.

5. Voor de hiervoor omschreven voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. De Onderneming zal geen aanvullende stortingen in het Pensioenfonds doen indien er in enig jaar geen of onvoldoende middelen in het Pensioenfonds aanwezig zijn om tot gehele of gedeeltelijke toeslagverlening te besluiten.

## **Artikel 12 Vaststellen en wijzigen pensioenreglement**

1. Ter vaststelling van het pensioenreglement en van eventuele wijzigingen daarin worden de pensioenovereenkomsten (en eventuele wijzigingen daarin) en alle overige daarmee verband houdende informatie door de Onderneming aan het Pensioenfonds ter beschikking gesteld.

2. Het Pensioenfonds heeft ingestemd met de uitvoering van de pensioenregeling en is akkoord met de inhoud hiervan welke blijkt uit de ondertekening van het pensioenreglement per 1 januari 2014 door het Bestuur. Het Pensioenfonds heeft het pensioenreglement vastgesteld conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
3. Wijziging in de pensioenovereenkomsten worden door de Onderneming zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, aan het Pensioenfonds schriftelijk meegedeeld.
4. Indien het Bestuur instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomsten, deelt het Pensioenfonds dit schriftelijk aan de Onderneming mee, stelt het Pensioenfonds een wijziging van het pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door Partijen afgesproken termijn, aan de Onderneming met het verzoek om binnen een – door Partijen afgesproken – termijn schriftelijk te reageren.
5. Na binnenkomst van de in lid 4 bedoelde schriftelijke reactie van de Onderneming, stelt het Pensioenfonds de wijziging van het pensioenreglement vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
6. Het Pensioenfonds informeert de deelnemers binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het pensioenreglement over de op hen van toepassing zijnde wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij het Pensioenfonds op te vragen.
7. Het Pensioenfonds zal het pensioenreglement wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en/of de wijziging van de pensioenreglementen geen nieuwe financiële verplichtingen voor de Onderneming meebrengt. Het Pensioenfonds is verplicht vóór het vaststellen van de wijziging van het pensioenreglement de

Onderneming in staat te stellen schriftelijk te reageren op het daartoe door het Pensioenfonds aan de Onderneming te zenden wijzigingsvoorstel. De vaststelling van de wijziging van het pensioenreglement door het Pensioenfonds vindt plaats conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.

8. In het geval van het in lid 7 bepaalde zal het Pensioenfonds de Onderneming in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomsten binnen een door Partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen. Het Pensioenfonds zal in dat geval handelen alsof sprake is van een wijziging van de pensioenovereenkomsten. Het bepaalde in de leden 3 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 13 Verplichtingen jegens leden van het Bestuur en andere organen**

1. De Onderneming verplicht zich de in dienst van de Onderneming zijnde Bestuursleden een aantal dagen per kalenderjaar vrij te stellen, in overeenstemming met de richtlijnen van DNB, van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid in de Onderneming in verband met de vervulling van hun functie als Bestuurslid en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen.
2. Het in lid 1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor werknemers die lid zijn van het verantwoordingsorgaan.
3. De Onderneming ziet erop toe dat de potentiële, huidige en voormalige Bestuursleden niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen ter zake. Dezelfde verplichting heeft de Onderneming jegens werknemers die lid of kandidaat zijn of zijn geweest van een ander orgaan van het Pensioenfonds.

4. De Onderneming is verplicht (de leden van) het Bestuur en (de leden van) andere organen van het Pensioenfonds de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.

#### **Artikel 14 Uitbesteding werkzaamheden**

1. Het Pensioenfonds is bevoegd de uitvoering van de pensioenregeling, het beheer van de beleggingen, het voeren van de administratie van het Pensioenfonds en overige met het voorgaande verband houdende werkzaamheden aan derden uit te besteden. Het Pensioenfonds blijft ter zake (eind)verantwoordelijk.
2. Het Pensioenfonds zal niet uitbesteden de taken en werkzaamheden die genoemd worden in artikel 12 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en evenmin zaken uitbesteden die een belemmering vormen voor een adequaat toezicht op de naleving van het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.
3. In verband met de uitbesteding als bedoeld in lid 1, kan het Pensioenfonds derden machtigen tot het verrichten van (rechts-)handelingen voor zover noodzakelijk voor een adequate uitvoering van de werkzaamheden die onderdeel vormen van de uitbesteding.
4. Het Pensioenfonds legt de overeenkomst met de derde waaraan de werkzaamheden worden uitbesteed schriftelijk vast, en voldoet daarbij tevens aan het bepaalde in artikel 13 lid 2 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.

#### **Artikel 15 Vrijwillige voortzetting pensioenregeling**

1. Het Pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om de pensioenopbouw na het einde van het deelnemerschap, vrijwillig voort te zetten.

2. Het Pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het pensioenreglement, te sluiten.

### **Artikel 16 Overige bepalingen**

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. De Onderneming zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.

### **Artikel 17 Duur van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en vervangt alle vóór die datum tussen de Onderneming en het Pensioenfonds geldende overeenkomsten. Deze overeenkomst geldt tot en met 31 december 2020.
2. Deze overeenkomst kan, indien de omstandigheden zodanig gewijzigd zijn dat van een der Partijen in redelijkheid niet verwacht mag worden dat hij langer aan de overeenkomst gehouden moet worden, door de betreffende partij worden opgezegd, tegen het eind van het kalenderjaar, met in achtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
3. Na de opzegging van deze overeenkomst behouden Partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met het einde van het kalenderjaar als bedoeld in het tweede lid.
4. Na beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst is de Onderneming geen bijdragen meer verschuldigd aan het Pensioenfonds indien de in deze uitvoeringsovereenkomst vermelde verplichtingen zijn voldaan.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Weert.

Trespa International BV

Facilities Wetering BV

J.A.L. Horbach  
..... 2014

J.A.L. Horbach  
..... 2014

P.W.E.M. Janissen  
..... 2014

P.W.E.M. Janissen  
..... 2014

Stichting Pensioenfonds Trespa

M.P. Niemantsverdriet (voorzitter)  
..... 2014

I.E.C. van Herten – Cuijpers  
(secretaris)  
..... 2014

Bijlagen:

1. Statuten per 1 januari 2014
2. Pensioenreglement per 1 januari 2014



## Addendum op uitvoeringsovereenkomst D.D. 12 december 2014

### Inleiding

Dit Addendum treedt in werking met ingang van 1 januari 2016. De hierna volgende artikelen worden gewijzigd met ingang van 1 januari 2016 en luiden als volgt:

Dat het fonds op grond van artikel 102a PW formeel de opdracht aanvaardt voor de uitvoering van en de zorg draagt voor de bij de werkgever uitgevoerde pensioenregeling.

### Artikel 4. Premie en opbouw

De premie in enig jaar is bestemd voor pensioenopbouw in het betreffende jaar. Indien in enig jaar sprake is van een overschot zal dit overschot worden toegevoegd aan de algemene middelen van het fonds.

### Artikel 11. Voorwaardelijke toeslagverlening

Ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers, alsmede de gewezen deelnemers en de pensioenrechten van de pensioengerechtigden wordt nagestreefd om jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen gelijk aan 55% van de procentuele ontwikkeling van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar, zoals nader beschreven in artikel 15 van het Pensioenreglement.

Het Bestuur besluit evenwel jaarlijks of en zo ja, in hoeverre aanpassing van de pensioenaanspraken van de deelnemers, de gewezen deelnemers en van de pensioengerechtigden pensioenen plaats vindt. Bij een goede financiële positie van het fonds kan er een hogere toeslag worden verleend, bij een slechte financiële positie van het fonds zal er een lagere toeslag worden verleend dan de ambities die in lid 2 zijn geformuleerd.

Voor de hiervoor omschreven voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. De

Onderneming zal geen aanvullende stortingen in het Pensioenfonds doen indien er in enig jaar geen of onvoldoende middelen in het Pensioenfonds aanwezig zijn om tot gehele of gedeeltelijke toeslagverlening te besluiten.

Komt te vervallen.

Dit addendum is onlosmakelijk verbonden met de uitvoeringsovereenkomst D.D. 12 december 2014 en ondertekend te Weert.

Trespa International BV

Stichting Pensioenfonds Trespa