



PARTICIPATE

SAMENSTELLING BESTUUR SPT

KNOW

ACTUALITEITEN

ANTICIPATE

NIEUWE PENSIOENWETGEVINGEN

(PAGE 1)

NOG GEEN GEPENSIONEERDENVERTEGENWOORDIGING IN HET BESTUUR VAN SPT

In de vorige pensioenkrant informeerden wij u over het feit dat de samenstelling van het bestuur van SPT verandert diende te worden. Wij hebben in deze pensioenkrant een oproep gedaan voor kandidaatstelling van een vertegenwoordiger van de gepensioneerden.

Helaas heeft het bestuur van het fonds nog geen kandidaat gevonden die deze rol op zich wil nemen. Dit betekent dat het bestuur, in overleg met de vertegenwoordiger namens de gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan, op dit moment actief zoekt naar een geschikte kandidaat om deze positie in te vullen.

Mocht u alsnog interesse hebben in de profielschets die opgesteld is, dan kunt u deze opvragen bij de pensioendesk van het pensioenfonds: pensioen@trespa.nl.

Wij zullen u via volgende nieuwsbrieven op de hoogte houden van de bestuurssamenstelling. Tussentijds vindt u meer informatie op onze website: www.pensioenfondstrespa.nl.

DE ONTWIKKELING VAN DE DEKKINGSGRAAD

De dekkingsgraad van het pensioenfonds is per 31 december 2013 definitief vastgesteld op 105,6%. Dit was boven de vereiste dekkingsgraad van 104.8%. Het betekende dan ook, dat de opgebouwde pensioenrechten niet gekort hoefden te worden.

De dekkingsgraad per 31 september 2014 is voorlopig vastgesteld op 108,3%. Hoewel deze dekkingsgraad hoger is dan die van eind december 2014, moet toch vastgesteld worden dat het herstel broos is en dat aanstaande nieuwe wetgeving andere eisen zal stellen aan dekkingsgraden en toekomstscenario's.

NIEUWE WETGEVING

Op 1 januari 2015 wordt de pensioenregeling opnieuw gewijzigd. Eerder – per 1 januari 2014 - moest Trespa de pensioenopbouw vanwege wetgeving verlagen, de franchise echter – dat is het gedeelte van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt (omdat u ook AOW gaat krijgen) werd toen verlaagd.

Hierover heeft u reeds een brief ontvangen van de directie van Trespa.

Zoals ook in deze brief aangegeven, noodzaakt nieuwe wetgeving ons de regeling op 1 januari 2015 verder te versoberen.

Hierover moeten Trespa, en vakbond FNV nog afspraken maken in het CAO-overleg. U wordt op de hoogte gehouden.



VERANDERINGEN IN DE AOW

Ook de AOW-uitkering gaat veranderen in de toekomst

In 2015 vervalt de AOW-toeslag. Als u geboren bent op of na 1 januari 1950 kunt u geen toeslag krijgen. Voor degenen die al een partner toeslag ontvangen, kunnen er ook zaken veranderen.

De ingangleeftijd van de AOW. U ontvangt het AOW-pensioen vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. Per 1 januari 2013 is deze leeftijd met 1 maand verhoogd. In de komende jaren gaat de AOW-leeftijd in stapjes omhoog. In 2019 is de AOW-leeftijd 66 jaar en in 2023 is dat 67 jaar. Daarna wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

Mocht u precies willen weten wat deze veranderingen voor u betekenen, raadpleeg dan de site van de SVB (www.svb.nl)

VPL-RECHTEN WORDEN INGEKOCHT

Alle medewerkers die recht hadden op de zogenaamde VPL-overgangsregeling hebben begin dit jaar een brief ontvangen, met daarin opgenomen de verlaagde, echter onvoorwaardelijke VPL-rechten.

Inmiddels zijn deze bedragen doorgegeven aan onze administrateur, Delta Lloyd. Zij zullen ervoor zorgen dat deze rechten toegevoegd worden aan de polis waarop uw pensioen dat op 65-jarige leeftijd ingaat verzekerd is.

DE UPO'S

delta lloyd

UPO UNIFORM PENSIOENOVERZICHT 2014

Delta Lloyd Levensverzekering NV
 datum september 2014
 OUD NEMER: UPO0000036309

Stand per 01.01.2014
 Pensioenuitvoerder Delta Lloyd Levensverzekering NV
 Pensioenvereenkomst **65/67 Pensioenoverzicht**
 Werkgever Bedrijf 1 BV
 Polisnummer(s) 12345678

Bewaak uw pensioenoverzicht zorgvuldig. Lees ook de toelichting. Deze is onderdeel van het uniform pensioenoverzicht.

VOOR WIE IS DIT PENSIOENOVERZICHT BEDOELD?

Voor u De heer J.A. van Voorbeeld
 geboren op 08.04.1965
 burgerservicenummer 123456789

Voor uw partner

WELK PENSIOEN KUNT U VERWACHTEN?

Let op:
 Alle vermelde uitkeringen zijn bruto bedragen per jaar. Hierover moeten dus nog premies en belasting worden betaald. Uw pensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd.

Dit overzicht bevat geen informatie over uw AOW-uitkering. Wil u meer weten over uw AOW? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een totaaloverzicht van uw pensioenen en uw AOW.

65/67

65/67 **65/67**

Opgebouwd pensioen tot 01.01.2014
 U ontvangt vanaf 67 jaar zolang u leeft € 2.670,00

Te bereiken pensioen
 Als u uw huidige dienstverband voortzet tot uw 67-jarige leeftijd, ontvangt u vanaf 67 jaar zolang u leeft € 12.512,00

Spalkweg 4
 1096 BA Amsterdam
 Postbus 1000
 1000 BA Amsterdam

TEL (020) 594 81 00
www.deltalloyd.nl/upo

RUB
 1/3

Delta Lloyd heeft recentelijk weer UPO's verstuurd. Alle actieve deelnemers hebben deze ontvangen.

UPO staat voor Universeel Pensioen Overzicht. Het is dus een standaard overzicht dat iedereen in Nederland die een pensioen opbouwt, ontvangt. Voor iedereen ziet het er dus ook hetzelfde uit.

Naast uw persoonlijke gegevens bevat het UPO gegevens over de te verwachte grootte van uw pensioen, de datum waarop dit pensioen in zal gaan en het bedrag dat u al heeft opgebouwd. U ontvangt één UPO per regeling. Voor het ouderdomspensioen geldt hierbij dat de oude regeling (die ingaat op 65-jarige leeftijd) op een aparte polis verzekerd is dan de nieuwe polis (die ingaat op 67-jarige leeftijd). Daarnaast kunt u nog UPO's ontvangen die betrekking hebben op andere regelingen (bijvoorbeeld prepensioen). Voor de meeste medewerkers zal het dus zo zijn, dat zij meerdere formulieren zullen ontvangen.

Meer uitleg UPO

Meer informatie over het UPO is terug te vinden op de site van Delta Lloyd www.deltalloyd.nl/upo.

U vindt hier onder andere voorbeeld-upo's met uitleg (zie voorbeeld hiernaast).

Ook zijn er vijf animatiefilmpjes te zien over de meest gestelde vragen over het UPO.



UPO 2014 - ouderdompensioen

Delta Lloyd geeft normaal gesproken op het UPO altijd een overzicht van het te bereiken pensioen gebaseerd op het salaris per 1 januari 2014. Dit jaar is het UPO gebaseerd op de gegevens van 31 december 2013.

Nieuw UPO - ouderdompensioen in november 2014

Delta Lloyd vindt het belangrijk dat jullie UPO 2014 gebaseerd is op de gegevens zoals jullie dat gewend zijn. Hierdoor ontvangen jullie in november 2014 alsnog het UPO gebaseerd op de gegevens per 1 januari 2014.

UPO 2014 voor de andere pensioenverzekeringen

Het UPO voor de andere verzekeringen die jullie ontvangen zijn wel op de juiste gegevens gebaseerd.

AANPASSING VAN DE INDEXATIE-AMBITIE

Het streven om de pensioenen te verhogen wordt ook wel de indexatieambitie van het pensioenfonds genoemd. De term ambitie geeft al aan dat verhoging niet vanzelfsprekend is. Anders gezegd: voor zowel actieve, inactieve als gepensioneerde deelnemers geldt dat toeslagverlening altijd voorwaardelijk is. Vallen de rendementen tegen of staat de dekkingsgraad van het pensioenfonds om andere redenen onder druk (bijvoorbeeld door een lage rentestand), dan kan het pensioenfondsbestuur besluiten om niet te indexeren.

Helaas heeft het bestuur van het Pensioenfonds Trespa de afgelopen jaren moeten besluiten niet tot indexeren over te gaan. Dit geldt zowel voor de uitkeringen van de gepensioneerden als voor de rechten van de actieve deelnemers en de slapers.

Toch heeft het fonds naar de toekomst toe nog altijd de ambitie de rechten van de deelnemers jaarlijks te kunnen aanpassen.

Omdat de laatste jaren gebleken is (onder andere uit een continuïteitsanalyse) dat het nastreven van de oorspronkelijke indexatie-ambitie niet realistisch is voor het pensioenfonds Trespa, is besloten, in overleg met sociale partners, deze ambitie naar beneden bij te stellen.

Dit betekent, dat het fonds de ambitie heeft zowel de ingegane als de nog niet ingegane pensioenrechten jaarlijks te verhogen met 70% van de prijsindex.

Ondanks deze gewijzigde ambitie blijft de indexatie voorwaardelijk. U moet er dus rekening mee houden dat uw pensioen ook in de toekomst mogelijk niet of in mindere mate wordt verhoogd dan u zou verwachten op basis van de stijging van 70% van het prijsindexcijfer.

VERANDERINGEN IN DE BESTUURSTRUCTUUR

Op 1 juli van dit jaar is de Wet Versterking Bestuur Pensioenfonds in werking getreden. Een van de doelen is een goede vertegenwoordiging van belanghebbenden, zoals pensioengerechtigden. Daarnaast wordt een stroomlijning van organen en taken nagestreefd en wordt er gestuurd op versterking van de deskundigheid.

Voor het Pensioenfonds Trespa heeft de nieuwe wet geleid tot twee veranderingen:

- Voortaan zal een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden deel uit maken van het bestuur.
- De deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan zijn opgegaan in een nieuw verantwoordingsorgaan. De deelnemersraad is daarmee opgehouden te bestaan. Het nieuwe verantwoordingsorgaan heeft drie leden : een namens de pensioengerechtigden, een namens de actieve deelnemers en een namens de werkgever.



Het verantwoordingsorgaan “nieuwe stijl” heeft de wettelijke bevoegdheid om jaarlijks een oordeel te geven over de manier waarop het bestuur het pensioenfonds leidt. Daarnaast adviseert het verantwoordingsorgaan het bestuur over voor het pensioenfonds belangrijke zaken.

In een volgende pensioenkrant zal het verantwoordingsorgaan nader toegelicht worden en zullen de leden van het verantwoordingsorgaan voorgesteld worden.

WETTELIJKE VERANDERINGEN ROND PENSIOEN OP KOMST

In 2015 treden er belangrijke nieuwe wettelijke regels in werking. Het gaat om een beperking van de pensioenopbouw en nieuwe eisen die aan de financiële buffers van pensioenfondsen worden gesteld. Ook is er een nieuw raamwerk voor pensioencommunicatie in de maak.



Beperking opbouw

De jaarlijks toegestane pensioenopbouw wordt beperkt. Deze maatregel gaat op 1 januari 2015 in.

Meer buffers

Met het nieuwe financieel toetsingskader (nFTK) veranderen de financiële regels

waaraan pensioenfondsen moeten voldoen. De nieuwe regels zullen pensioenfondsen in staat moeten stellen om financiële klappen beter op te vangen. Er komen strengere normen voor de financiële buffers die pensioenfondsen moeten aanhouden. Wel zijn de maatregelen die pensioenfondsen moeten nemen als er geen of onvoldoende buffers aanwezig zijn, verzacht. In zo'n geval moet het pensioenfonds onmiddellijk herstelmaatregelen nemen, maar de pijnlijke gevolgen mogen over 10 jaar worden gespreid. De regels voor indexatie zijn aangescherpt, pensioenfondsen krijgen minder ruimte om te indexeren. Ook voor inhaalindexatie komen veel strengere eisen. Het aangepaste FTK wordt in 2015 gefaseerd van toepassing.

Betere pensioencommunicatie

In het vierde kwartaal van 2014 gaat de Tweede Kamer de nieuwe Wet Pensioencommunicatie behandelen. Deze nieuwe wet heeft als doel om de pensioencommunicatie beter te laten aansluiten op wensen, informatiebehoefte en de kenmerken van de deelnemer. Er komt meer ruimte voor digitale communicatie met een gelaagde opbouw: je kunt je tot de hoofdlijnen beperken, maar ook “doorklikken” voor meer achtergrond en diepgang. Voor alle pensioenregelingen moeten bepaalde onderdelen kort weergegeven worden, in combinatie met symbolen. Zo kunnen deelnemers snel en gemakkelijk zien wat hun pensioenregeling biedt en wat niet. Verder komt er een totaal overzicht voor alle deelnemers. Deelnemers kunnen dan op elk gewenst moment inzicht krijgen in hun te verwachten pensioeninkomen. Pensioenfondsen kunnen in de loop van 2015 al starten met de invoering van deze maatregelen, de wet wordt naar verwachting op 1 januari 2016 van kracht.