



MEET

NIEUWE FUNCTIONARISSEN

KNOW

JAARVERSLAG

READ

HANS ROSBERGEN

CONTRIBUTE

VERANTWOORDINGSORGAAN

(PAGE 1)

GEPENSIONEERDENVERTEGENWOORDIGING IN HET BESTUUR VAN SPT

Reeds eerder informeerden wij u over het feit dat de samenstelling van het bestuur van SPT zou gaan veranderen. Wij hebben in deze pensioenkrant een oproep gedaan voor kandidaatstelling van een vertegenwoordiger van de gepensioneerden. Inmiddels is het bestuur van het pensioenfonds versterkt met een aspirant bestuurslid namens gepensioneerden.

Zodra dit aspirant lid zijn opleiding heeft afgerond zal hij door het bestuur aangemeld worden bij De Nederlandsche Bank, die een toetsing zullen uitvoeren. Naar alle waarschijnlijkheid zal deze toetsing binnen de komende twee maanden plaatsvinden.

Als de toetsing resulteert in een definitieve benoeming zullen wij hem in de volgende pensioenkrant nader aan u voorstellen.

NIEUWE FUNCTIONARISSEN BINNEN DE ORGANISATIE VAN SPT

Er hebben zich een wijzigingen voorgedaan in de bezetting van een aantal geledingen van SPT:

Het verantwoordingsorgaan wordt versterkt met **Bram van den Oetelaar**. Bram zal namens de actieve deelnemers plaatsnemen in het verantwoordingsorgaan. In het dagelijks leven werkt Bram binnen de afdeling Finance van Trespa als Manager Finance Operations.

De functie van compliance officer wordt overgenomen door **Frans Verheijen**. De compliance officer borgt de optimale naleving van wet- en regelgeving. De compliance officer draagt verder zorg voor de beheersing van compliance risico's en verankert compliance in de bedrijfsprocessen. Frans heeft binnen Trespa de functie van Controller binnen de afdeling Finance.

De functie van vertrouwenspersoon zal voortaan bekleed worden door **Huguette Soons**. Huguette is werkzaam bij Trespa als personeelsmanager

JAARVERSLAG 2014

Het jaarverslag van SPT is op 26 juni 2015 vastgesteld en voorzien van goedkeurende verklaringen van de Externe Accountant en Actuaris. Een volledig overzicht kunt u vinden op de Website van SPT.

Een samenvatting van de belangrijkste onderwerpen wordt hierna weergegeven.

Dekkingsgraad per 31 december 2014

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het aanwezige vermogen (de activa die het SPT bezit) en de pensioenverplichtingen (Het geld dat SPT nodig heeft om de pensioenregeling tot uitvoer te brengen).



De dekkingsgraad geeft weer in hoeverre SPT voldoende geld heeft om alle tot nu toe opgebouwde pensioenen nu en in de toekomst uit te keren. Op 31 december 2014 bedroeg de aanwezige dekkingsgraad 110,4% en was daarmee hoger dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,0% en de vereiste dekkingsgraad van 107,9%. Het Pensioenfonds heeft daardoor per eind 2014 een dekkingsoverschot en een reserve overschot.

Eigen Vermogen

Het eigen vermogen van SPT steeg met €7,991 miljoen van €5,909 miljoen naar € 13,900 miljoen. De stijging was voornamelijk te danken aan een positief beleggingsresultaat en het positieve saldo uit hoofde van premie ontvangsten.

Voorziening pensioenverplichtingen

De voorziening pensioenverplichtingen steeg met € 31,641 miljoen van € 105,803 miljoen tot € 137,444 miljoen. De belangrijkste oorzaak voor deze stijging is de daling van de rente. Bij een dalende rente neemt het bedrag dat SPT nu moet voorzien om de pensioenen in de toekomst te kunnen betalen toe. De rente overeenkomstig de rente termijnstructuur van 2,9 % in 2013 naar ca. 2,0 % per eind 2014.



Nieuw Financieel Toetsingskader vanaf 1 januari 2015; nieuwe eisen aan de dekkingsgraad

Per 1 januari 2015 geldt een Nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK). In het nFTK zijn wettelijke eisen voor pensioenfondsen vastgelegd en het nFTK is onderdeel van de Pensioenwet.

Om te weten of een pensioenfonds voldoende buffers heeft gevormd om schommelingen in het rendement te kunnen

opvangen, moet volgens de regels in het nFTK naar de zogenaamde beleidsdekkingsgraad worden gekeken. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden.

Herstelplan

Per 31 maart 2015 bedroeg de beleidsdekkingsgraad van SPT 109,0%. De beleidsdekkingsgraad ligt hiermee onder het vereiste niveau van 111,4 % Er is dan sprake van een reservetekort. Het Bestuur zal een herstelplan opstellen en voor 1 juli 2015 bij de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) indienen.

INTERVIEW MET HANS ROSBERGEN

Hans Rosbergen maakte vanaf de oprichting van SPT (2002) deel uit van het bestuur van het pensioenfonds. Begin vorig jaar gaf hij aan om persoonlijke redenen te willen stoppen met zijn bestuurslidmaatschap.

Wij bezochten Hans in de haven van Wesseme en spraken met hem over zijn ervaringen als bestuurslid en over pensioen in het algemeen.

De rol van Hans in de pensioenorganisatie begon eigenlijk nog in de Hoecht-tijd, toen de oude VUT-regeling omgezet moest worden naar een prepensioenregeling. Vanuit de Ondernemingsraad nam hij deel aan de werkgroep die de nieuwe regeling op zou zetten. De werkgroep zette erop in extra VUT-gelden bij Hoecht vrij te krijgen.

Bij de verkoop van Trespa bleek Hoecht een zeer goed gevulde pensioenkas te hebben.



De wetgeving was echter zodanig, dat slechts alleen de waarde van de pensioenaanspraken overgedragen werden. De overschotten bleven bij het Hoehst-pensioenfonds achter.

Vrij snel na de verkoop van Trespa werd de VUT-regeling definitief omgezet naar een prepensioenregeling, waarbij door onderhandeling toch ook nog wat geld van Hoehst werd verkregen.

Na de verkoop moest Trespa zelf de eigen pensioenregeling opzetten. De prepensioen werkgroep werd tot pensioenwerkgroep omgedoopt. Verschillende alternatieven werden naast elkaar gezet, en de oprichting van een pensioenfonds was op dat moment een goede keuze.

De oprichting van het fonds per 1 januari 2002 kende een zeer moeizame start. Het was inmiddels duidelijk hoe groot het vermogen van het fonds was. De financiële verplichtingen die daartegenover stonden echter, waren slechts zeer moeizaam en met grote inspanningen te achterhalen.

Het heeft dan ook lang geduurd voordat het fonds precies wist hoe hoog de startdekkingsgraad was. Hans werd lid van het pensioenfondsbestuur en legde zich in het bijzonder toe op de beleggingen van het pensioenfonds, later werd hij ook lid van de beleggingscommissie van het fonds.

Al gauw bleek de pensioenwereld een dynamisch wordende wereld te zijn. Wetgevingen veranderden steeds sneller. Het toezicht op de pensioenfondsen nam toe. Aan de kennis en ervaring van pensioenfondsbestuurders werden steeds meer eisen gesteld. De organisatie van een pensioenfonds werd steeds complexer, zo werden er bijvoorbeeld een deelnemersraad en een verantwoordingsorgaan opgericht. Het is een uitdaging voor de toekomst voldoende bezetting voor de verschillende organen te vinden binnen de gelederen van medewerkers en oud-medewerkers van Trespa. Ook de financiële eisen (bijvoorbeeld de voorschriften mbt te hanteren rekenrente) zijn veel zwaarder geworden in de afgelopen jaren.

Communicatie over pensioenen blijft wat Hans betreft een moeilijke, maar belangrijke aangelegenheid. Over het algemeen is er, zeker als medewerkers nog jong zijn, weinig interesse voor pensioen. Men denkt vaak dat het wel goed zit. Vaak ontstaat de interesse pas op latere leeftijd, en dan is het vaak te laat om nog goed te corrigeren.

Al met al zijn er voldoende uitdagingen om de toekomst in te gaan. De tijd zal leren hoe die eruit zal zien. Hans verwacht dat individueel pensioensparen zal gaan toenemen, mede omdat er steeds meer sprake zal zijn van korte dienstverbanden.



Gevraagd naar een goede tip om je voor te bereiden op je financiële pensioen-periode geeft Hans het volgende advies: Zorg ervoor dat je kosten, op het moment dat je met pensioen gaat, zo laag mogelijk zijn. Dat geeft aan de uitgaven-kant meer financiële zekerheid. Zeker in tijden, waarin de inkomsten-kant minder beïnvloed kan worden en ook minder zeker is.

Het bestuur dankt Hans Rosbergen hartelijk voor zijn jarenlange inzet voor het pensioenfonds en wenst hem nog veel gezonde jaren toe.



VERANTWOORDINGSORGAAN

De Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan zijn opgegaan in een nieuw gevormd Verantwoordingsorgaan. Hierin heeft namens de werkgever dhr. Joost Snoeijen (HR Directeur) en namens de gepensioneerden dhr. Jan Seijkens zitting genomen. Voor de werknemersvertegenwoordiging is dhr. Bram v.d. Oetelaar (Manager Finance Operations) aan het bestuur voorgedragen. In een volgende pensioenkrant zal nader worden kennism gemaakt met de leden van het Verantwoordingsorgaan.

Door de wetwijzigingen per 1 juli 2014 zijn er de nodige zaken veranderd. Zo is een belangrijke verandering het opheffen van de deelnemersraad geweest. De Deelnemersraad en het Verantwoordingsorgaan zijn voortaan samengevoegd tot een nieuw Verantwoordingsorgaan.

Een andere fundamentele wijziging is de verplichting om in het bestuur een vertegenwoordiger namens de gepensioneerden te hebben. Omdat we deze positie niet met "eigen" mensen ingevuld kregen, is er op voordracht van het Verantwoordingsorgaan een externe deskundige aangetrokken in de persoon van dhr. Aart Tempelman.

Waar eerder de Deelnemersraad een groot aantal adviesrechten bezat, heeft het Verantwoordingsorgaan nu een meer toetsende rol op het geformuleerde beleid van het fonds. Dit houdt in ieder geval in, dat er jaarlijks in het jaarverslag een oordeel wordt gegeven over het handelen van het bestuur en het beleid dat is gevoerd.

Op dit moment heeft het bestuur zich met betrekking tot het adviesrecht van het Verantwoordingsorgaan gecommitteerd aan hetgeen de wet minimaal voorschrijft. Afsproken is dat er in de toekomst bekeken zal worden in hoeverre deze adviesrechten uitgebreid kunnen worden en wat daarvan de consequenties zijn,

Het Verantwoordingsorgaan wordt volgens het "reglement Verantwoordingsorgaan" in de gelegenheid gesteld om te adviseren over:

- het beleid inzake beloningen
- de vormen inrichting van het intern toezicht
- het vaststellen en wijzigen van interne klachten- en geschillenprocedure
- het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid
- gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds
- liquidatie, fusie of splitsing van het fonds
- het sluiten, wijzigen of beëindigen van het fonds
- het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm
- samenvoeging van pensioenfondsen

Ook ligt het in de bevoegdheid van het Verantwoordingsorgaan om een bindende voordracht te doen aangaande benoeming en ontslag van de leden van de Visitatiecommissie.

Ook de eisen die gesteld worden aan de leden van het Verantwoordingsorgaan worden steeds weer (naar boven) bijgesteld, zodat telkens nieuwe cursussen gevolgd dienen te worden.

PENSIOENKRANT DIGITAAL ONTVANGEN?

Natuurlijk kunnen we de pensioenkrant ook digitaal aan u toesturen.

Als u ons uw e-mail-adres toestuurt, dan ontvangt u de volgende pensioenkrant digitaal.

Stuur uw e-mail adres, onder vermelding van uw naam en geboortedatum naar: pensioen@trespa.com