

# **PENSIOENREGLEMENT**

## **Stichting Pensioenfonds Trespa**

## INHOUDSOPGAVE

Artikel 1	Begripsomschrijvingen .....	3
Artikel 2	Karakter pensioenregeling .....	5
Artikel 3	Deelnemerschap .....	6
Artikel 4	De grondslagen voor de berekening van de grootte van de pensioenen .....	7
Artikel 5	Ouderdomspensioen .....	7
Artikel 6	Partnerpensioen .....	8
Artikel 7	Wezenpensioen .....	9
Artikel 8	Beëindiging van de partnerrelatie .....	9
Artikel 9	Uitkering van de pensioenen .....	10
Artikel 10	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap .....	11
Artikel 11	Waardeoverdracht .....	11
Artikel 12	Afkoop gering pensioen .....	12
Artikel 13	Uitruil partnerpensioen .....	13
Artikel 14	Uitruil ouderdomspensioen .....	13
Artikel 15	Aanpassing pensioenen .....	14
Artikel 16	Verplichtingen van de deelnemer .....	15
Artikel 17	Wijziging van het pensioenreglement en korting .....	15
Artikel 18	Financiering en deelnemersbijdrage .....	16
Artikel 19	Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid .....	17
Artikel 20	WAO-hiaat pensioen .....	17
Artikel 21	Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	18
Artikel 22	Voortzetting pensioenopbouw bij onbetaald verlof .....	18
Artikel 23	Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht .....	19
Artikel 24	Bepaling maxima voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen .....	19
Artikel 25	Slotbepalingen .....	20
Artikel 26	Ondertekening .....	21

Bijlage 1	Parameters van de regeling .....	20
Bijlage 2	Vervroegingsfactoren ouderdomspensioen .....	21
Bijlage 3	Hoog-laag factoren .....	22
Bijlage 4	Afkoop van ouderdomspensioen .....	23
Bijlage 5	Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen.....	30
Bijlage 6	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen.....	31
Bijlage 7	Uitruil van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen .....	32

## Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Ten aanzien van dit pensioenreglement gelden de begripsomschrijvingen als vermeld in artikel 1 van de statuten. Voorts wordt in dit reglement verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde	Degene voor wie het pensioen nog niet is ingegaan.
AOW-gerechtigde leeftijd	De AOW-leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.
Deelnemer	De werknemer die voldoet aan het bepaalde in artikel 3.
Fonds	Stichting Pensioenfonds Trespa.
Gewezen deelnemer	Degene die deelnemer is geweest en ten laste van het fonds een pensioenaanspraak heeft behouden.
Gezamenlijke huishouding	<p>De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer vóór de pensioeningangsdatum gedurende ten minste zes maanden samenleeft op basis van een samenlevingsovereenkomst.</p> <p>De samenlevingsovereenkomst dient voor een notaris verleden te zijn en het volgende moet daarin vermeld zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. de naam, de geboortedatum en de burgerlijke staat van de deelnemer en zijn/haar partner;</li><li>b. de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding (eventueel met vermelding van het adres);</li><li>c. enige vermogensrechtelijke bepalingen (bijvoorbeeld een regeling met betrekking tot de verdeling van de kosten van de huishouding).</li></ul> <p>Indien de deelnemer om privacy redenen geen inzicht wenst te geven in de samenlevingsovereenkomst, dan dient de deelnemer de notaris te verzoeken om, naast de samenlevingsovereenkomst, een verklaring op te stellen, waarin de gegevens onder a tot en met c zijn vermeld en waarin staat dat in de samenlevingsovereenkomst enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgeno-</p>

	men.
Jaarsalaris	<p>1. voor werknemers die vallen onder de TrespacAO: 12 maal het maandsalaris, vermeerderd met 8% vakantietoeslag, een 13e maanduitkering, ploegentoeslag, afbouwregeling ploegentoeslag en persoonlijke toeslag met dien verstande dat het jaarsalaris gemaximeerd is op het in bijlage 1 genoemde bedrag</p> <p>2. voor werknemers die niet vallen onder de TrespacAO: het totale vaste inkomen, vermeerderd met de ploegentoeslag, afbouwregeling ploegentoeslag en de persoonlijke toeslag met dien verstande dat het jaarsalaris gemaximeerd is op het in bijlage 1 genoemde bedrag</p>
Kinderen	<p>1. de kinderen die zijn geboren uit een voor de pensioeningangsdatum door de (gewezen) deelnemer aangegaan huwelijk, alsmede de kinderen die reeds voor de pensioeningangsdatum op een andere wijze in familierechtelijke betrekking tot de (gewezen) deelnemer zijn komen te staan;</p> <p>2. de pleegkinderen van de (gewezen) deelnemer die door hem/haar als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen voor de pensioeningangsdatum.</p>
Partner	<p>1. de persoon die gehuwd is met een (gewezen) deelnemer;</p> <p>2. de persoon die een geregistreerd partnerschap is aangegaan met een (gewezen) deelnemer;</p> <p>3. de ongehuwde persoon die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de (gewezen) deelnemer is, waarmee de (gewezen) deelnemer een gezamenlijk huishouding heeft gevoerd en nog voert en die bij het fonds schriftelijk is aangemeld.</p> <p>Het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding moet aangegaan zijn voor de pensioeningangsdatum.</p>

Partnerrelatie	De relatie die de (gewezen) deelnemer is aangegaan met zijn partner.
Pensioenaanspraak	Pensioen dat nog niet is ingegaan.
Pensioenrichtdatum	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt genoemd in bijlage 1
Pensioeningangsdatum	De eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.
Pensioengerechtigde	Persoon voor wie een pensioen is ingegaan.
Pensioenrecht	Pensioen dat is ingegaan.
Uitruilfactoren	Actuarieel berekende factoren voor de omzetting van pensioensoorten. Het bestuur stelt uitruilfactoren vast die voldoen aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Deze zijn opgenomen in de bijlagen bij dit reglement.
Werkgever	Trespa International B.V. c.q. aan Trespa International B.V. gelieerde ondernemingen zoals gedefinieerd in de statuten, artikel 5.
Werknemer	Degeene die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever.

Indien deze begripsomschrijvingen conflicteren met die uit de statuten, dan prevaleren de begripsomschrijvingen zoals in dit reglement genoemd.

## **Artikel 2 Karakter pensioenregeling**

1. Deze pensioenregeling is een collectieve defined contribution (cdc) pensioenregeling en is gebaseerd op een vooraf vastgestelde premie (defined contribution), welke de werkgever afdraagt aan het fonds. De premie bestaat op bedrijfsniveau uit een werkgeverbijdrage van 14% van het jaarsalaris en een werknemersbijdrage van 7% van het jaarsalaris. De deelnemersbijdrage wordt vervolgens omgezet in een percentage van de pensioengrondslag.  
Uit de premie wordt de jaarlijkse pensioenopbouw gefinancierd. De hoogte van de pensioenopbouw in enig jaar is afhankelijk van de hoogte van de premie en van de omstandigheden in dat bepaalde jaar die de kosten van pensioenopbouw bepalen. Zie ook artikel 18.
2. Omdat deze pensioenregeling gebaseerd is op een vooraf vastgestelde premie, is deze pensioenregeling volgens internationale boekhoudkundige regels een

premieovereenkomst. Er wordt echter gestreefd naar pensioenopbouw op basis van het middelloonstelsel. Op grond van artikel 10 van de Pensioenwet wordt deze pensioenregeling daarom aangemerkt als een uitkeringsovereenkomst.

### **Artikel 3 Deelnemerschap**

1. De deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement en de statuten aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf (artikel 5);
  - b. partnerpensioen ten behoeve van zijn partner (artikel 6);
  - c. wezenpensioen ten behoeve van zijn kind(eren) (artikel 7);
  - d. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van zichzelf (artikel 20 en 21);voor zover de vooraf vastgestelde premie daarvoor toereikend is. Voorts bestaat onder bepaalde voorwaarden recht op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (artikel 19).
2. Als deelnemer aan deze pensioenregeling komen in aanmerking:
  - a. de werknemers die op 1 januari 2015 de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt;
  - b. diegenen voor wie de arbeidsovereenkomst na 1 januari 2015 aanvangt indien zij bij aanvang van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt;
  - c. diegenen voor wie de arbeidsovereenkomst na 1 januari 2015 aanvangt en die op een latere datum de leeftijd van 21 jaar bereiken.Voor deelnemers sub a start het deelnemerschap op 1 januari 2015. Voor deelnemers sub b start het deelnemerschap bij aanvang van de arbeidsovereenkomst. Voor deelnemers sub c start het deelnemerschap op de latere datum zoals daar bedoeld.
3. Het fonds neemt de informatieverplichtingen zoals neergelegd in de Pensioenwet in acht.
4. Het deelnemerschap eindigt op het vroegste van de 3 hierna vermelde gebeurtenissen:
  - a. bij overlijden van de deelnemer;
  - b. op de pensioenrichtdatum;
  - c. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de pensioenrichtdatum, eindigt het deelnemerschap op de laatste dag van de betreffende maand waarin de deelnemer uit dienst treedt.
5. Een werknemer met één of meer kinderen en/of een partner die, behalve wat de minimum toetredingsleeftijd van 21 jaar betreft, voldoet aan de vereisten voor het deelnemerschap aan de pensioenregeling volgens dit reglement, heeft recht op:
  - a. indien het een werknemer met een partnerrelatie betreft, zonder één of meer kinderen: partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
  - b. indien het een werknemer met een partnerrelatie betreft, met één of meer kinderen: partnerpensioen ten behoeve van zijn partner, alsmede wezenpensioen ten behoeven van zijn kinderen;
  - c. indien het een werknemer zonder partnerrelatie betreft, maar met één of meer kinderen: wezenpensioen ten behoeven van zijn kinderen.De grootte van deze pensioenen is gelijk aan die als ware de werknemer reeds deelnemer. Het in het pensioenreglement omtrent de verplichtingen van de deelnemer bepaalde is van overeenkomstige toepassing. De werknemer zonder partnerrelatie is verplicht de werkgever onverwijld in kennis te stellen indien hij een partnerrelatie aangaat of ingeval van één of meer kinderen. De aanspraak op dit partner- en/of wezenpensioen vervalt indien de werknemer niet meer voldoet aan de in de eerste volzin van dit lid omschreven voorwaarden.

#### **Artikel 4 De grondslagen voor de berekening van de grootte van de pensioenen**

1. Bij de berekening van de grootte van de pensioenen wordt uitgegaan van:
  - a. de pensioenjaren van de deelnemer;
  - b. de pensioengrondslag van de deelnemer.
2. De pensioenjaren zijn de jaren gelegen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de beëindiging van het deelnemerschap. Voorts worden als pensioenjaren in aanmerking genomen de extra jaren die zijn vastgesteld aan de hand van de bij een vorige werkgever verworven pensioenaanspraken, waarvan de waarde bij de aanvang van het deelnemerschap is overgedragen.
3. De pensioengrondslag wordt bij de aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari vastgesteld op een bedrag gelijk aan het dan geldende jaarsalaris als genoemd in artikel 1, verminderd met een franchise.
4. De franchise per 1 januari 2015 is vastgelegd in bijlage 1 van dit reglement. Vervolgens wordt de franchise jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de procentuele stijging van de AOW-uitkering ten opzichte van het voorafgaande jaar en naar beneden afgerond op een veelvoud van € 100,00. Het bestuur is bevoegd om hiervan af te wijken en de stijging van de franchise anders vast te stellen. De franchise zal echter nooit minder bedragen dan het op grond van de fiscale regelgeving verplicht te hanteren minimumbedrag.
5. Indien een deelnemer minder dan het normale aantal arbeidsuren werkt, wordt:
  - a. zijn jaarsalaris voor de bepaling van de pensioengrondslag herleid tot het jaarsalaris bij het normale aantal arbeidsuren;
  - b. zijn jaarsalaris hierbij gemaximeerd als bedoeld in artikel 1 (zie bijlage 1);
  - c. zijn aantal nog te vervullen pensioenjaren voor een evenredig deel in aanmerking genomen.Over de tijd die een deelnemer minder dan het normale aantal arbeidsuren heeft gewerkt, worden zijn pensioenjaren eveneens voor een evenredig deel in aanmerking genomen.

#### **Artikel 5 Ouderdomspensioen**

1. Het levenslang ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum van de deelnemer en loopt door tot het einde van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. Het levenslang ouderdomspensioen bedraagt voor elk pensioenjaar in beginsel een percentage van de in dat jaar geldende pensioengrondslag van de deelnemer. Het percentage is vastgelegd in bijlage 1 van dit reglement. Het ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.
3. Indien in enig jaar blijkt dat de vooraf vastgestelde premie onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan zal een vermindering van de opbouw van het ouderdomspensioen in dat jaar plaatsvinden. Zie hiervoor verder artikel 18.
4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen (gedeeltelijk) ingaan op de eerste dag van een maand gelegen vóór de pensioenrichtleeftijd. Vervroegde (gedeeltelijke) pensionering is slechts mogelijk na toestemming van de werkgever, waarbij het dienstverband (gedeeltelijk) zal worden beëindigd. De werkgever kan uitsluitend toestemming weigeren ingeval dat zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen



zich daartegen verzetten. De vroegste ingangsdatum is de eerste dag van de maand van het bereiken van de 55-jarige leeftijd. Een verzoek om (gedeeltelijke) vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen, indien het verzoek ten minste zes maanden vóór de gewenste datum van pensioeningang is ingediend bij het fonds. Ingeval van (gedeeltelijke) vervroeging van het levenslang ouderdomspensioen wordt het conform de leden 1, 2 en 3 van dit artikel berekende levenslang ouderdomspensioen verlaagd. Het bestuur stelt hiertoe vervroegingsfactoren vast. Deze zijn opgenomen in bijlage 2.

5. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de pensioeningangsdatum te kiezen om gedurende een bepaalde periode een verhoogd ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen (hoog-laag-regeling). Het verhoogde ouderdomspensioen eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand van het bereiken van de 72-jarige leeftijd. Het bestuur stelt hiertoe uitruilfactoren vast. Deze zijn opgenomen in bijlage 3. Een en ander vindt plaats onder de voorwaarde dat het lagere ouderdomspensioen niet minder bedraagt dan 75% van het verhoogde ouderdomspensioen.
6. Als de pensioeningangsdatum gelegen is voor de AOW-gerechtigde leeftijd, heeft de (gewezen) deelnemer naast het bepaalde in lid 5 van dit artikel tevens de mogelijkheid om te kiezen voor een in aanvang hoger ouderdomspensioen ter grootte van maximaal het jaarlijkse gezamenlijke pensioen inclusief vakantietoeslag volgens de Algemene Ouderdomswet (AOW), waarbij zowel de man als de vrouw de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt (AOW-overbruggings-regeling). Hierbij geldt het volgende:
  - a. de hogere uitkering geldt voor een periode direct aansluitend op de pensioeningangsdatum. De hoge uitkering wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
  - b. de lagere uitkering mag niet lager zijn dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag.De uitruilfactoren zijn vastgelegd in bijlage 3 en bijlage 7.
7. Vervallen
8. Indien de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt door de toepassing van het bepaalde in de leden 4, 5 of 6 wordt voor de berekening van het partnerpensioen en het bijzonder partnerpensioen uitgegaan van het ouderdomspensioen, dat zou zijn uitgekeerd als geen vervroeging van het ouderdomspensioen zou hebben plaatsgevonden (lid 4) noch de hoog-laag-regeling zou zijn toegepast (lid 5) noch de AOW-overbruggingsregeling (lid 6) zou zijn toegepast.

## **Artikel 6 Partnerpensioen**

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het partnerpensioen bedraagt in beginsel 70% van het volgens artikel 5 berekende ouderdomspensioen voordat eventuele uitruil, de hoog-laag-regeling of andere flexibilisering wordt toegepast.  
Ingeval een deelnemer overlijdt, bedraagt het partnerpensioen 70% van het volgens artikel 5 berekende ouderdomspensioen dat de deelnemer tot zijn pensioenrichtdatum had kunnen opbouwen ingeval hij niet was overleden. Hierbij wordt uitgegaan van de laatst geldende

pensioengrondslag.

3. Indien in enig jaar blijkt dat de premie onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan zal een vermindering van de opbouw van het partnerpensioen in dat jaar plaatsvinden. Zie hiervoor verder artikel 18.
4. Voor de deelnemer die op het moment van overlijden in deeltijd werkte, wordt voor de berekening van het partnerpensioen voor de jaren tussen het overlijden en de pensioenrichtdatum uitgegaan van het gemiddeld aantal arbeidsuren dat de werknemer in de laatste 3 kalenderjaren werkte, dan wel het laatst geldende aantal arbeidsuren in het laatste kalenderjaar indien dat hoger is.
5. Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen kan de (gewezen) deelnemer of de pensioengerechtigde slechts één partner hebben, dit ter beoordeling van het bestuur.

#### **Artikel 7 Wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen gaat voor elk kind van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de 21e verjaardag - voor studerende en invalide kinderen in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet de 27e verjaardag - van het kind valt, of waarin het voordien overlijdt c.q. ophoudt studerend of invalide te zijn.
2. Het wezenpensioen is per kind in beginsel gelijk aan 14% van het volgens artikel 5 berekende ouderdompensioen voordat eventuele uitruil, de hoog-laag-regeling of andere flexibilisering wordt toegepast. Ingeval een deelnemer overlijdt, bedraagt het wezenpensioen in beginsel 14% van het volgens artikel 5 berekende ouderdompensioen dat de deelnemer tot zijn pensioenrichtdatum had kunnen opbouwen ingeval hij niet was overleden. Hierbij wordt uitgegaan van de laatst geldende pensioengrondslag.
3. Indien in enig jaar blijkt dat de premie onvoldoende is voor de beoogde pensioenopbouw, dan zal een vermindering van de opbouw van het wezenpensioen in dat jaar plaatsvinden. Zie hiervoor verder artikel 18.
4. Voor de deelnemer die op het moment van overlijden in deeltijd werkte, wordt voor de berekening van het wezenpensioen voor de jaren tussen het overlijden en de pensioenrichtdatum uitgegaan van het gemiddeld aantal arbeidsuren dat de werknemer in de laatste 3 kalenderjaren werkte, danwel het laatstgeldende aantal arbeidsuren in het laatste kalenderjaar indien dat hoger is.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste van de maand waarin een kind volle wees wordt. Een volle wees is een kind dat ouderloos is of wordt, waardoor er geen partnerpensioen (meer) hoeft te worden uitgekeerd voor zover dit partnerpensioen niet reeds was ingeruild voor ouderdompensioen conform artikel 13.

#### **Artikel 8 Beëindiging van de partnerrelatie**

1. Ten aanzien van het partnerpensioen geldt het in de navolgende leden bepaalde ingeval van:
  - a. ontbinding van het huwelijk;
  - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;

- c. beëindiging van de gezamenlijke huishouding.  
Deze situaties worden hierna aangeduid met Echtscheiding.
2. Ingeval van Echtscheiding, krijgt de gewezen partner recht op het bijzonder partnerpensioen, dat tot aan de datum van de Echtscheiding is opgebouwd. Indien de gewezen deelnemer het partnerpensioen voorafgaand aan de Echtscheiding geheel of ten dele heeft geruild tegen ouderdomspensioen op grond van artikel 13 en de gewezen partner vooraf heeft ingestemd, bestaat dit recht niet of slechts ten dele.
  3. Het te verkrijgen partnerpensioen ten behoeve van een eventuele volgende partner is het volgens artikel 6 van dit reglement voor deze partner te verkrijgen partnerpensioen verminderd met het bijzonder partnerpensioen van de eerdere gewezen partner(s) als hierboven beschreven.
  4. Een gewezen partner met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 2 en 3 heeft het recht deze aanspraak te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
    - a. het fonds bereid is een eventueel uit de vervreemding voortvloeiende wijziging van het risico te dekken, en;
    - b. de vervreemding onherroepelijk is, en;
    - c. dit wordt overeengekomen bij notariële akte.
  5. Ten aanzien van het ouderdomspensioen geldt het in de navolgende leden bepaalde ingeval van:
    - a. ontbinding van het huwelijk of scheiding van tafel en bed
    - b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap.Deze situaties worden hierna aangeduid met Scheiding.
  6. Ingeval van Scheiding, krijgt de gewezen partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat gedurende de duur van het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd, het verevende ouderdomspensioen.  
Indien de gewezen deelnemer het ouderdomspensioen ten dele heeft geruild tegen partnerpensioen op grond van artikel 14, bestaat dit recht niet of slechts ten dele. Bij overlijden van de gewezen partner vervalt het verevende ouderdomspensioen weer aan de deelnemer.
  7. Het in de leden 1 t/m 6 bepaalde vindt geen toepassing, indien bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de (Echt)Scheiding anders is overeengekomen. Deze overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarbij het fonds zich bereid verklaart een uit deze afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Het bestuur neemt over elk gemelde een bestuursbesluit.
  8. De gewezen partner ontvangt een bewijs van aanspraken ter zake van het pensioen waarop zij/hij recht heeft, zijnde het bijzonder partnerpensioen en het verevende ouderdomspensioen.

## **Artikel 9 Uitkering van de pensioenen**

1. De pensioenen worden rechtstreeks aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, aan de voor partnerpensioen in aanmerking komende partner en aan de wezen uitgekeerd.

2. De pensioenen worden uitgekeerd in maandelijks termijnen bij achterafbetaling aan het einde van elke maand in euro's op een door de rechthebbende aan te wijzen bankrekening. In geval van aanwijzing door de rechthebbende van een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het fonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de rechthebbende in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
3. Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens het fonds teruggevorderd.

#### **Artikel 10 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap**

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of ingaan van het ouderdomspensioen eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen, een premievrij partnerpensioen en een premievrij wezenpensioen. Dit is alleen anders als de pensioenen lager zijn dan het in artikel 12 genoemde bedrag. In dat geval kan het fonds tot afkoop overgaan als bepaald in artikel 12.
2. Het premievrij ouderdomspensioen, het premievrij partnerpensioen en het premievrij wezenpensioen is gelijk aan het respectievelijk tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, vermeerderd met eventuele aanspraken verkregen uit waardeoverdracht. Het deelnemerschap eindigt in dat geval op de laatste dag van de maand, waarin de arbeidsovereenkomst is beëindigd.
3. Voor het deel van de opgebouwde pensioenen, waarop de gewezen deelnemer recht behoudt, ontvangt hij een bewijs van aanspraken.

#### **Artikel 11 Waardeoverdracht**

1. De deelnemer heeft het recht pensioenaanspraken uit een vorige dienstbetrekking in te brengen in de pensioenregeling van de werkgever door middel van waardeoverdracht. De deelnemer dient zich daartoe na aanvang van de arbeidsovereenkomst met de werkgever bij het fonds te melden.
2. Een aan het fonds overgedragen waarde ingevolge het bepaalde in het vorige lid wordt aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer, waarbij de waarde volgens het bestuur vast te stellen regels zal worden toegevoegd aan het opgebouwde ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Dit met inachtneming van de vaste onderlinge verhoudingen tussen de pensioensoorten zoals deze uit het pensioenreglement voortvloeien. Het fonds waarborgt dat de op actuariële grondslagen berekende waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
3. Het fonds is na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht verplicht om de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken over te dragen, indien sprake is van een individuele beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij de werkgever en beëindiging van het deelnemerschap en indien die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer

mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of diens nieuwe beroepspensioenfonds. De partner van de gewezen deelnemer moet instemmen met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen. De gewezen deelnemer dient hiertoe na aanvang van de verwerving van de pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave op te vragen van zijn pensioenaanspraken aan die pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht in te dienen.

4. Het fonds is verplicht tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder bij liquidatie van het fonds.
5. Het fonds is verplicht tot waardeoverdracht aan een pensioeninstelling uit een andere lidstaat of verzekeraar met zetel buiten Nederland op verzoek van de gewezen deelnemer, voor zover voldaan wordt aan de Pensioenwet.
6. In de andere in de Pensioenwet genoemde situaties is het fonds bevoegd om mee te werken aan een waardeoverdracht
7. Het bestuur neemt het bepaalde ter zake van waardeoverdracht bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

#### **Artikel 12 Afkoop gering pensioen**

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 3 lid 5 sub c, de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet (zie bijlage 1). Ligt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het fonds het recht het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1 bedoelde recht, informeert het fonds de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap dan wel binnen zes maanden na ingang van het ouderdomspensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden. Indien de gewezen deelnemer geen pensioengegevensformulier verstrekt, gaat het fonds niet over tot afkoop, totdat de gewezen deelnemer het pensioengegevensformulier verstrekt.
3. Het fonds heeft het recht het partnerpensioen en/of wezenpensioen, dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 67 van de Pensioenwet.
4. Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 af te kopen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 68 van de Pensioenwet.

Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht, informeert het fonds de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum, respectievelijk datum van (Echt)Scheiding, en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van

zes maanden. Indien de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde geen pensioengegevensformulier verstrekt, gaat het fonds niet over tot afkoop, totdat de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde het pensioengegevensformulier verstrekt.

5. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing, indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk mededeelt, dat hij een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
6. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die is opgenomen in bijlage 4 bij dit pensioenreglement.

### **Artikel 13 Uitrust partnerpensioen**

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig op de pensioeningangsdatum het recht de aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een hoger en/of eerder ingaand levenslang ouderdompensioen. Voor deze omzetting is de schriftelijke instemming van de partner vereist. Het daartoe strekkende verzoek voor uitrust moet door de (gewezen) deelnemer tenminste twee maanden voor de pensioeningangsdatum bij het fonds worden gedaan. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner zoals bedoeld in artikel 8 komt niet in aanmerking voor uitrust voor een hoger en/of eerder ingaand levenslang ouderdompensioen.
2. De grootte van het extra levenslang ouderdompensioen wordt bepaald door op het uit te ruilen deel van het partnerpensioen een uitrustfactor toe te passen. De uitrustfactoren zijn vastgelegd in bijlage 5.
3. De uitrustpercentages van het partnerpensioen bedragen naar keuze van de (gewezen) deelnemer respectievelijk 100%, 75%, 50% of 25%.

### **Artikel 14 Uitrust ouderdompensioen**

1. De deelnemer heeft bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling eenmalig het recht de aanspraak op levenslang ouderdompensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in extra partnerpensioen ten behoeve van de dan aanwezige partner. Hiertoe is de schriftelijke instemming van de partner vereist.
2. Het fonds wijst de deelnemer schriftelijk op dit recht. Indien de deelnemer van dit recht gebruik wilt maken, reageert hij binnen 2 maanden nadat hij het bericht van het fonds heeft ontvangen.
3. De grootte van het extra partnerpensioen wordt bepaald door op het uit te ruilen deel van het ouderdompensioen een uitrustfactor toe te passen. De uitrustfactoren zijn vastgelegd in bijlage 6. Op het verkregen extra partnerpensioen is het bepaalde in dit pensioenreglement terzake van het (reguliere) partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
4. Uitrust van een deel van het ouderdompensioen in partnerpensioen vindt plaats vóór de eventuele vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdompensioen conform het bepaalde in artikel 5. Het totale partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen op grond van artikel 8) zal na de uitrust van ouderdompensioen in extra partnerpensioen niet meer mogen bedragen dan 70% van het ouderdompensioen dat na deze uitrust resteert. Het in dit lid bepaalde wordt toegepast rekening houdend met alle aanspraken op ouderdoms- en

partnerpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer jegens het fonds heeft verkregen op grond van dit pensioenreglement.

5. Aan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.
6. Het ouderdompensioen dat na Scheiding op grond van artikel 8 door het fonds aan de gewezen partner wordt uitgekeerd, kan niet worden uitgeruild in extra partnerpensioen.
7. Het fonds verstrekt de deelnemer een door het bestuur te bepalen aantal opgaven met voorbeeldberekeningen ter zake van de uitoefening van het in lid 1 bedoelde recht.

### **Artikel 15   Aanpassing pensioenen**

1. Ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken van de (arbeidsongeschikte) deelnemers wordt nagestreefd om jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen conform het percentage genoemd in bijlage 1 van dit reglement Het bestuur beslist evenwel jaarlijks of en zo ja, in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast.
2. Ten aanzien van de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers alsmede de pensioenrechten van de pensioengerechtigden wordt gestreefd om jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen conform het percentage genoemd in bijlage 1 van dit reglement Het bestuur beslist evenwel jaarlijks of en zo ja, in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel.
3. Voor de beslissing van het bestuur zoals bedoeld in de leden 1 en 2 is de financiële positie (beleidsdekkingsgraad) van het fonds bepalend. Bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of minder wordt geen toeslag verleend. Het bestuur besluit eerst jaarlijks of en zo ja, in hoeverre de pensioenaanspraken van de deelnemers kunnen worden aangepast. Indien hierna naar de mening van het bestuur nog voldoende middelen beschikbaar zijn, dan zal het bestuur besluiten of en zo ja in hoeverre de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioenrechten van de pensioengerechtigden kunnen worden aangepast. Bij een goede financiële positie van het fonds kan er een hogere toeslag worden verleend, bij een slechte financiële positie van het fonds zal er een lagere toeslag worden verleend dan de ambities die in lid 1 en 2 zijn geformuleerd.
4. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
5. Pensioengerechtigden, (gewezen) deelnemers en nagelaten betrekkingen kunnen aan de verhoging in enig jaar geen rechten ontlenen ten aanzien van toekomstige verhogingen.
6. Het in lid 2 bedoelde prijsindexcijfer is de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens als berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de periode oktober tot oktober. Bij vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de in lid 2 omschreven wijze van herziening naar redelijkheid en billijkheid worden aangepast.

## **Artikel 16 Verplichtingen van de deelnemer**

1. De deelnemer is verplicht onverwijld kennis te geven van wijzigingen in de burgerlijke staat en zijn partnerrelatie.
2. De deelnemer die een gezamenlijke huishouding heeft met zijn partner en die in aanmerking wenst te komen voor partnerpensioen, dient zijn gezamenlijke huishouding schriftelijk bij het fonds te melden. Tevens moet hij een notarieel verleden samenlevings-overeenkomst welke voldoet aan de voorwaarden van artikel 2, meezenden.  
De deelnemer staat er voor in dat de in de samenlevingsovereenkomst vermelde gegevens juist zijn.
3. De (gewezen) deelnemer die een gezamenlijke huishouding in de zin van dit reglement heeft met zijn partner, moet de beëindiging van de gezamenlijke huishouding onmiddellijk melden aan het fonds door een verklaring te overleggen van beëindiging van de partner-relatie. De verklaring dient ten minste te vermelden de namen en geboortedata van beide partners en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd. De verklaring moet door de (gewezen) deelnemer en zijn (gewezen) partner ondertekend zijn.
4. Het fonds behoudt zich het recht voor de betaling te staken, indien de deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet.
5. Het fonds is niet aansprakelijk indien de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

## **Artikel 17 Wijziging van het pensioenreglement en korting**

1. Het bestuur is bevoegd en verplicht dit pensioenreglement te wijzigen, indien de pensioenovereenkomst wordt gewijzigd in overeenstemming met de afspraken die hieromtrent tussen de werkgever en werknemers zijn gemaakt, tenzij deze afspraken in strijd zijn met nationale en/of internationale wet- of regelgeving.
2. Zolang tussen de werkgever en werknemers nog geen nieuwe pensioenovereenkomst tot stand is gekomen, blijft dit reglement nog voor maximaal één jaar na de datum van wijziging van de in lid 1 bedoelde afspraken van toepassing. Deze verlengde toepassing vindt geen plaats indien dit reglement in strijd blijkt te zijn met de dan geldende nationale en/of internationale wet- of regelgeving, of in het geval partijen anders overeenkomen. Werkgever en werknemers zullen zich na beëindiging van de pensioenovereenkomst, c.q. de bedoelde afspraken, inspannen om zo spoedig mogelijk tot een nieuwe pensioenovereenkomst, c.q. afspraken, te komen.
3. Het bestuur is tevens bevoegd het pensioenreglement zelfstandig te wijzigen, indien de wijziging noodzakelijk is als gevolg van nieuwe of gewijzigde wet- of andere regelgeving en de wijziging van de pensioenreglementen geen nieuwe financiële verplichtingen voor de werkgever en de werknemers met zich meebrengt. De vaststelling van de in dit lid bedoelde wijziging van het pensioenreglement door het bestuur vindt plaats conform hetgeen daarover in de uitvoeringsovereenkomst, de statuten en de wet wordt bepaald.
4. Het bestuur kan wijzigingen van het pensioenreglement doorvoeren met terugwerkende kracht vanaf een bepaalde datum. Door een wijziging van het pensioenreglement worden de tot die datum opgebouwde pensioenaanspraken en rechten niet gewijzigd, tenzij sprake is van een korting als bedoeld in lid 6 van dit artikel en het bestuur hiertoe heeft besloten.



Doorgevoerde wijzigingen gelden vanaf die datum zowel voor deelnemers als voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.

5. Na een wijziging in de pensioenovereenkomst informeert het fonds de deelnemer binnen drie maanden na die wijziging over de wijziging en over de mogelijkheid om het hierdoor gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
6. Het bestuur is bevoegd om met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet de pensioenaanspraken en pensioenrechten eenzijdig te verminderen indien:
  - het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 van de Pensioenwet of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad;
  - en alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de PensioenwetHet fonds informeert de betrokkenen schriftelijk over (de reden van) het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

#### **Artikel 18 Financiering en deelnemersbijdrage**

1. De voor de pensioenopbouw aan het fonds verschuldigde premie wordt door de werkgever en de deelnemer gezamenlijk opgebracht, waarbij 1/3<sup>e</sup> deel van de premie is verschuldigd door de deelnemer en 2/3<sup>e</sup> deel van de premie door de werkgever. De hoogte van de deelnemers- en werkgeversbijdrage en de termijn waarvoor deze geldt, zijn vastgelegd in de pensioenovereenkomst.
2. Met het betalen van de vastgestelde premie heeft de werkgever aan al zijn financiële verplichtingen jegens het fonds voldaan. De werkgever is geen enkele (andere) premie of anderszins enige bijdrage aan het fonds verschuldigd en deze zal dit dan ook niet doen. De werkgever is evenmin gerechtigd tot enige premiekorting of terugstorting door het fonds en het fonds zal een dergelijke korting of terugstorting dan ook niet verlenen.
3. De jaarlijkse pensioenopbouw wordt gefinancierd uit de premie, die in dat jaar verschuldigd is. Indien blijkt dat de premie niet voldoende is voor de betaling van de uitvoeringskosten, de dekking van het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico en de pensioenopbouw in enig jaar, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar aangepast. Daarbij wordt de pensioenopbouw van het ouderdomspensioen en het partner- en wezenpensioen evenredig verminderd naar rato van de geldende opbouwpercentages. De dekking van het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico blijft volledig in tact.
4. De werkgever behoudt zich het recht voor de werkgeversbijdrage te verminderen of te beëindigen ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Als de werkgever in enig jaar van dit betalingsvoorbehoud gebruik maakt, kan het fonds de pensioenopbouw in dat jaar verminderen. Het fonds zal in dat geval de deelnemers, het verantwoordingsorgaan van het fonds, de ondernemingsraad van de werkgever en overige belanghebbenden

hierover terstond informeren.

5. De deelnemersbijdrage wordt op diens salaris ingehouden in dezelfde termijnen als waarin dit wordt uitbetaald. Indien een deelnemer in enig jaar minder dan het normale aantal arbeidsuren werkt, wordt voor de berekening van zijn bijdrage de in dat jaar geldende pensioengrondslag voor een evenredig deel in aanmerking genomen.
6. De bijdrage van zowel werkgever als van de deelnemer wordt door de werkgever, overeenkomstig de tussen de werkgever en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst maandelijks bij vooruitbetaling aan het fonds betaald.

#### **Artikel 19 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid**

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO heeft recht op voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen zoals vermeld in de in lid 2 van dit artikel opgenomen tabel.
2. De pensioenopbouw, zoals bedoeld in het vorige lid, gebeurt voor:
  - a. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
  - b. 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer maar minder dan 80%;
  - c. 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer maar minder dan 65%;
  - d. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer maar minder dan 55%;
  - e. 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer maar minder dan 45%;
  - f. 30% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer maar minder dan 35%;
  - g. 20% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer maar minder dan 25%;
  - h. 0% bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 15%.

De mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit lid is dezelfde als welke is vastgesteld voor de bepaling van de hoogte van de WAO-uitkering.

3. Indien en voor zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA heeft deze recht op voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen zoals vermeld in de in lid 4 opgenomen tabel.
4. De pensioenopbouw, zoals bedoeld in het vorige lid, gebeurt voor:
  - a. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
  - b. 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer maar minder dan 80%;
  - c. 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer maar minder dan 65%;
  - d. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer maar minder dan 55%;
  - e. 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer maar minder dan 45%;
  - f. 0% bij een arbeidsongeschiktheid minder dan 35%.

De mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit lid is dezelfde als welke is vastgesteld voor de bepaling van de hoogte van de WIA-uitkering.

5. Indien en zolang vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend in de zin van dit artikel, is de deelnemersbijdrage als bedoeld in artikel 18 in een gelijke verhouding met de mate van arbeidsongeschiktheid verschuldigd.

#### **Artikel 20 WAO-hiaat pensioen**

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO heeft, zolang hij arbeidsongeschikt blijft in de zin van de WAO, op grond van het hierna bepaalde recht op een

periodieke uitkering ter grootte van het voor hem/haar van toepassing zijnde WAO-hiaat, hierna genoemd WAO-hiaat pensioen.

2. Voor het WAO-hiaat pensioen wordt als maximum pensioengevend salaris toegepast het maximum loon zoals genoemd in de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
3. Het WAO-hiaat pensioen gaat in op het moment dat de deelnemer geen recht meer heeft op een WAO-loondervingsuitkering. Indien de deelnemer in het geheel geen recht heeft op een WAO-loondervingsuitkering, gaat het WAO-hiaat pensioen in bij ingang van de WAO-vervolguitkering.
4. Het WAO-hiaat pensioen is gelijk aan het verschil tussen 70% van het laatst genoten salaris, begrensd op het in de WAO genoemde maximum loon, en de WAO-vervolg-uitkering op basis van het in artikel 19 lid 2 bedoelde arbeidsongeschiktheidspercentage.
5. Het WAO-hiaat pensioen kan jaarlijks worden aangepast conform artikel 15, voor de eerste maal op 1 januari van het jaar volgend op de ingangsdatum van het WAO-hiaat pensioen.

#### **Artikel 21 Arbeidsongeschiktheidspensioen**

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt is respectievelijk wordt in de zin van de WAO/WIA heeft, zolang hij arbeidsongeschikt blijft in de zin van de WAO/WIA, op grond van het hierna bepaalde recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. De grondslag voor het arbeidsongeschiktheidspensioen is het verschil tussen het laatst genoten salaris en het maximum loon zoals genoemd in de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering c.q. de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan 70% van de in lid 2 vermelde grondslag vermenigvuldigd met het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage conform artikel 19 lid 2 of lid 4.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen kan jaarlijks worden aangepast conform artikel 15, voor de eerste maal op 1 januari van het jaar volgend op de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

#### **Artikel 22 Voortzetting pensioenopbouw bij onbetaald verlof**

1. Voor de deelnemer die gebruik maakt van een periode van onbetaald verlof, wordt voor de berekening van de pensioenopbouw en de dekking van overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico's gehandeld alsof het deelnemerschap zou zijn beëindigd met uitzondering van de risicodekking van het partnerpensioen over toekomstige pensioenjaren. Deze risicodekking wordt op last van het fonds gecontinueerd voor een periode van maximaal 18 maanden.
2. De deelnemer heeft het recht om op vrijwillige basis en volledig voor eigen rekening de volledige pensioenopbouw en alle risicodekkingen voort te zetten. Gedurende het onbetaald verlof wordt uitgegaan van het jaarsalaris en de pensioengrondslag die zou hebben gegolden op basis van het gemiddelde aantal arbeidsuren over de laatste drie jaren voorafgaande aan het verlof, dan wel het laatst geldende aantal indien dat hoger is. De deelnemer is zowel de bijdrage van de werkgever als die van de werknemer verschuldigd aan het fonds.

3. In overleg met de deelnemer kan het bestuur nadere voorwaarden stellen met betrekking tot de voortzetting van pensioenopbouw bij verlof.

### **Artikel 23 Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht**

1. Afkoop van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement is niet mogelijk, behoudens de in dit pensioenreglement vermelde gevallen.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent, is nietig, tenzij:
  - a. verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet 1990; of
  - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 8 lid 4.
3. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Elk beding strijdig met dit artikel is nietig.

### **Artikel 24 Bepaling maxima voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen**

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen met inbegrip van een bedrag van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor een gehuwde persoon als bedoeld in artikel 9, lid 1 letter b juncto lid 5 letter b van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, gaat op het tijdstip van ingang niet uit boven 100% van het pensioengevend loon op het tijdstip van ingang.
2. Het partnerpensioen met inbegrip van een evenredig gedeelte (70%) van de voor dat jaar geldende uitkeringen als bedoeld in artikel 9, lid 1 letter b juncto lid 5 letter b van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, gaat op het tijdstip van ingang niet uit boven 70 procent van het (bereikbaar) pensioengevend loon.
3. Het wezenpensioen met inbegrip van een evenredig gedeelte (14%, dan wel - voor volle wezen - 28%) van een bedrag van de voor dat jaar geldende uitkeringen als bedoeld in artikel 9, lid 1 letter b juncto lid 5 letter b van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, gaat op het tijdstip van ingang niet uit boven 14 procent, dan wel (voor volle wezen) 28% van het (bereikbaar) pensioengevend loon.
4. Indien de hiervoor omschreven maxima worden overschreden, zal het deel van het pensioen dat hoger is dan het maximum worden vervangen door uitkering van een bedrag ineens. Het fonds zal op dit bedrag ineens de wettelijke inhoudingen verrichten.
5. In afwijking van het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel, kunnen het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen meer bedragen dan de aldaar opgenomen maxima voor zover dit het gevolg is van:
  - a. aanpassing van het pensioen aan loon- of prijsontwikkeling;
  - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie ten laatste op de

- ingangsdatum wordt vastgesteld;
- c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
  - d. gehele of gedeeltelijke onderlinge ruil van partnerpensioen, wezenpensioen en ouderdompensioen, mits de ruil uiterlijk op de ingangsdatum van het pensioen plaatsvindt op basis van algemeen gangbare actuariële grondslagen;
  - e. demotie.
6. Ten aanzien van lid 5 onderdeel d geldt dat indien ouderdompensioen wordt omgeruild in partner- dan wel wezenpensioen of omgekeerd, een ontstaan verlies aan pensioen niet mag worden gecompenseerd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen kunnen na uitruil zoals bedoeld in lid 5 onderdeel d niet meer bedragen dan 70% respectievelijk 14 of 28% van het pensioengevend loon.
  7. In geval van demotie is volledige voortzetting van de pensioenopbouw mogelijk, voor zover dit is toegelaten op grond van artikel 10b lid 3 van het Uitvoeringsbesluit LB 1965.

### **Artikel 25 Slotbepalingen**

1. Dit pensioenreglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2015 en vervangt de voordien geldende reglementen, waaraan geen rechten meer kunnen worden ontleend.
2. Alle overgangsregelingen zoals beschreven in voordien geldende reglementen, zijn beëindigd per 31 december 2013.
3. De deelneming in de zin van de pensioenregeling Stichting Pensioen Trespa 2014 eindigt op 31 december 2014. De deelnemer behoudt de pensioenaanspraken die hij op 31 december 2014 heeft opgebouwd op basis van de pensioenregeling Stichting Pensioen Trespa 2014 en het betreffende pensioenreglement van de Stichting blijft, voor wat betreft de pensioenrichtdatum, zijnde 65 jaar, daarop op van toepassing. Voor de toeslagverlening is het op 31 december 2014 geldende reglement van de voorgaande pensioenregeling niet meer van toepassing. De op 31 december 2014 opgebouwde pensioenaanspraken worden evenwel jaarlijks verhoogd conform het bepaalde in artikel 15, lid 1 en of 2 van het vanaf 2015 geldende pensioenreglement.
4. Gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA worden wijzigingen in de pensioengrondslag en/of deze pensioenregeling alleen nog in aanmerking genomen voor zover die wijzigingen betrekking hebben op het gedeelte van het pensioen waarover geen vrijstelling van premiebetaling wordt verleend.
5. Conform artikel 4 lid 2 van het prepensioenreglement CAO april 2014 kan de deelnemer met prepensioen ervoor kiezen het prepensioen eerder te laten ingaan, doch niet voor de 55-jarige leeftijd. In aanvulling op het prepensioenreglement CAO april 2014 krijgt de deelnemer het recht om naast de pre-pensioendatum uit te stellen ook de pre-pensioen ingangsdatum als de einddatum (de eerste dag van de maand waarin de 65e verjaardag van de deelnemer) van het nog niet ingegane prepensioen uit te stellen tot de AOW-gerechtigde leeftijd, mits en voor zover wettelijk fiscaal is toegestaan. Ook krijgt de deelnemer met prepensioen de mogelijkheid het prepensioen om te zetten naar extra ouderdompensioen, ingaan op 67 jaar. Indien de deelnemer kiest voor een latere uitkering van het pre-pensioen eindigend op de AOW-gerechtigde leeftijd, kan dit uitsluitend nadat hiervoor vooraf toestemming van de werkgever is verkregen en de werknemer zijn (actief) dienstverband voortzet. Het uitstellen en converteren van het prepensioen geschiedt aan de hand van een voor een bepaalde

periode vastgestelde tabel welke in bijlage 8 bij dit reglement is opgenomen. De in deze tabel opgenomen ruilverhoudingen zijn op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld door de actuaris.

6. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur in de geest van dit reglement.

#### **Artikel 26 Ondertekening**

Hierbij verklaart het bestuur van Stichting Pensioenfonds Trespas dat het werkt volgens het gestelde in dit pensioenreglement met ingang van 1-1-2017.

Weert, 20 januari 2017  
Stichting Pensioenfonds Trespas

---

M. Niemantsverdriet  
Voorzitter

---

I. van Herten  
Secretaris

## Bijlage 1: Parameters van de regeling

Jaar	2015	2016	2017	2018
Maximaal pensioengevend jaarsalaris	€ 100.000,=*)	€ 101.519,=*)	€ 103.317,=	€ 105.075,=
	*) Dit bedrag wordt vanaf 1 januari 2016 jaarlijks geïndexeerd met de contractloonontwikkelingsfactor, zoals bedoeld in artikel 10.2a lid 3 van de Wet Inkomstenbelasting 2001.			
Pensioenrichtdatum	67 jaar			
Hoogte franchise	€ 17.000,=	€ 17.400,=	€ 17.600,=	€ 17.900
Voorwaardelijk opbouwpercentage OP	1,875	1,875	1,693	1,477
Drempelbedrag afkoop gering pensioen	€ 462,88	€ 465,94	€ 467,89	€ 474,11
Indexatie-ambitie opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers	27% van de procentuele ontwikkeling van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.			
Indexatie-ambitie opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en pensioenrechten van de pensioengerechtigden	27% van de procentuele ontwikkeling van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het voorafgaande kalenderjaar ten opzichte van het prijsindexcijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.			

## Bijlage 2: Vervroegingsfactoren ouderdomspensioen

De in deze en volgende bijlagen vermelde factoren zijn geldig voor 1 jaar gedurende 2018. In de tabel is af te lezen welke aanspraken op levenslang ouderdomspensioen aangekocht kunnen worden door vervroeging van € 100,00 aan levenslang ouderdomspensioen met ingangsdatum op leeftijd 65 voor de pensioenopbouw tot 2014 en vervolgens met een ingangsdatum op leeftijd 67 voor de pensioenopbouw vanaf 2014. De hoogte van het partnerpensioen verandert hierbij niet.

VERVROEGING van € 100 ouderdomspensioen		
Leeftijd	Pensioenleeftijd 65	Pensioenleeftijd 67
55	64,46	57,85
56	67,05	60,16
57	69,81	62,62
58	72,74	65,26
59	75,88	68,08
60	79,23	71,11
61	82,80	74,36
62	86,64	77,85
63	90,75	81,61
64	95,19	85,66
65	100,00	90,04
66	105,26	94,80
67	111,06	100,00



### Bijlage 3: Hoog-laag-factoren

Het bedrag in de tabel geeft de hoogte van de hoge uitkering weer bij het uitruilen van € 100,00 aan levenslang ouderdomspensioen. De lage uitkering bedraagt 75% van de hoge uitkering. Stel dat een deelnemer op 60-jarige leeftijd met pensioen gaat en gedurende vijf jaar een hoge uitkering verlangt, dan ontvangt hij bij uitruil van € 100 ouderdomspensioen gedurende vijf jaar een uitkering van € 124,70 om vervolgens een uitkering van € 95,53 te ontvangen.

<b>HOOG-LAAG uitkering per € 100 ouderdomspensioen met veronderstelde pensioenleeftijd 67</b>			
In de verhouding 100:75	Pensioenleeftijd	Bij eerste tijdvak van	
		5 jaar	10 jaar
	55	125,77	119,21
	56	125,58	118,90
	57	125,38	118,56
	58	125,17	118,21
	59	124,94	117,84
	60	124,70	117,44
	61	124,44	117,03
	62	124,17	116,59
	63	123,87	116,13
	64	123,56	115,65
	65	123,23	115,14
	66	122,88	114,61
	67	122,50	114,04

#### Bijlage 4: Afkoop van ouderdomspensioen

In de tabellen is af te lezen welk bedrag er kan worden verkregen bij het afkopen van € 100,00 pensioen.

Tabel 4a; afkoop van ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum, bij ingang ouderdomspensioen binnen twee jaar na einde van deelnemerschap. Zowel voor pensioenopbouw tot 2014 als vanaf 2014

Afkoopwaarde per € 100 pensioen		
Bij afkoop op leeftijd	OP65	OP67
60	1.891,96	1.698,17
61	1.913,11	1.718,03
62	1.933,89	1.737,77
63	1.954,40	1.757,44
64	1.974,97	1.777,17
65	1.995,82	1.797,06
66	1.917,09	1.817,45
67	1.838,71	1.838,71

Tabel 4b: afkoopvoeten ouderdomspensioen bij einde deelnemerschap na twee jaar, voor de pensioenopbouw tot 2014 (pensioenleeftijd 65 jaar) als vanaf 2014 (pensioenleeftijd 67 jaar).

Afkoopwaarde per € 100 pensioen		
Bij afkoop op leeftijd	OP65	OP67
18	843,71	754,11
19	865,12	773,09
20	887,00	792,48
21	909,32	812,29
22	932,11	832,49
23	955,35	853,08
24	979,04	874,09
25	1.003,18	895,50
26	1.027,77	917,30
27	1.052,77	939,50
28	1.078,20	962,07
29	1.104,03	985,02
30	1.130,26	1.008,34
31	1.156,86	1.032,00
32	1.183,81	1.056,00
33	1.211,10	1.080,31
34	1.238,67	1.104,92
35	1.266,49	1.129,80
36	1.294,53	1.154,90
37	1.322,70	1.180,18
38	1.350,98	1.205,62
39	1.379,28	1.231,15
40	1.407,55	1.256,72
41	1.435,70	1.282,27
42	1.463,63	1.307,74
43	1.491,25	1.333,04
44	1.518,42	1.358,10
45	1.545,03	1.382,79
46	1.570,98	1.407,00
47	1.596,28	1.430,61
48	1.621,01	1.453,60
49	1.645,13	1.475,92
50	1.668,65	1.497,61
51	1.691,74	1.518,70
52	1.714,59	1.539,26
53	1.737,25	1.559,43
54	1.759,76	1.579,38
55	1.782,16	1.599,17

## Afkoopwaarde per € 100 pensioen

Bij afkoop op leeftijd	OP65	OP67
56	1.804,51	1.618,94
57	1.826,66	1.638,70
58	1.848,71	1.658,53
59	1.870,56	1.678,39
60	1.891,96	1.698,17
61	1.913,11	1.718,03
62	1.933,89	1.737,77
63	1.954,40	1.757,44
64	1.974,97	1.777,17
65	1.995,82	1.797,06
66	1.917,09	1.817,45
67	1.838,71	1.838,71

Tabel 4c: Afkoopvoeten gering partnerpensioen na 2 jaar na einde deelnemerschap, en bijzonder partnerpensioen bij echtscheiding of beëindiging deelnemerschap . Dit betreft de afkoopvoeten ingeval van € 100,= uitruikbaar partnerpensioen.

Afkoopwaarde per € 100 pensioen		Afkoopwaarde per € 100 pensioen	
Bij afkoop op leeftijd	latent PP	Bij afkoop op leeftijd	latent PP
18	195,72	46	481,86
19	202,84	47	494,43
20	210,18	48	506,89
21	217,75	49	519,30
22	225,57	50	531,60
23	233,61	51	543,74
24	241,90	52	555,60
25	250,43	53	567,17
26	259,22	54	578,41
27	268,26	55	589,26
28	277,58	56	599,56
29	287,14	57	609,36
30	296,95	58	618,43
31	307,01	59	626,73
32	317,30	60	634,31
33	327,84	61	640,86
34	338,58	62	646,43
35	349,52	63	650,89
36	360,69	64	654,07
37	372,10	65	655,91
38	383,71	66	656,25
39	395,53	67	653,73
40	407,50	68	648,27
41	419,65	69	641,04
42	431,93	70	632,08
43	444,31	71	621,59
44	456,77	72	609,37
45	469,29		

Tabel 4d: Afkoopvoeten ingegaan (bijzonder) partnerpensioen, voor € 100,= partnerpensioen.

Afkoopwaarde per € 100 pensioen		Afkoopwaarde per € 100 pensioen	
Bij afkoop op leeftijd	ingegaan PP	Bij afkoop op leeftijd	ingegaan PP
18	4.603,40	46	3.490,64
19	4.577,56	47	3.433,72
20	4.550,96	48	3.375,62
21	4.523,47	49	3.316,14
22	4.495,13	50	3.255,39
23	4.465,86	51	3.193,40
24	4.435,66	52	3.130,30
25	4.404,48	53	3.066,04
26	4.372,35	54	3.000,47
27	4.339,20	55	2.933,75
28	4.305,03	56	2.865,89
29	4.269,80	57	2.796,85
30	4.233,52	58	2.726,69
31	4.196,10	59	2.655,68
32	4.157,55	60	2.583,50
33	4.117,78	61	2.510,64
34	4.076,93	62	2.436,99
35	4.034,93	63	2.362,22
36	3.991,67	64	2.286,63
37	3.947,22	65	2.210,32
38	3.901,53	66	2.133,35
39	3.854,59	67	2.055,81
40	3.806,36	68	1.977,58
41	3.756,92	69	1.899,31
42	3.706,27	70	1.820,87
43	3.654,29	71	1.742,17
44	3.600,96	72	1.663,77
45	3.546,47		

Tabel 4d: Afkoopvoeten tijdelijk ouderdomspensioen, uitkerend tussen 62 en 65 jaar, voor € 100,= tijdelijk ouderdomspensioen

Afkoopwaarde per € 100 pensioen	
Bij afkoop op leeftijd	TOP62-65
30	196,00
31	200,53
32	205,05
33	209,55
34	214,00
35	218,39
36	222,68
37	226,86
38	230,91
39	234,77
40	238,42
41	241,81
42	244,89
43	247,70
44	250,35
45	252,97
46	255,65
47	258,40
48	261,32
49	264,57
50	268,13
51	271,91
52	275,77
53	279,60
54	283,26
55	286,62
56	289,60
57	292,11
58	294,07
59	295,53
60	296,59
61	297,45
62	298,30
63	199,13
64	99,74

## Bijlage 5: Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen

In onderstaande tabel is af te lezen welke aanspraken op direct ingaand levenslang ouderdompensioen aangekocht kunnen worden door uitruil van € 100,00 aan partnerpensioen.

Uitruil van € 100 PP in direct ingaand OP	
Leeftijd	Pensioenleeftijd 67
55	21,32
56	22,28
57	23,29
58	24,33
59	25,42
60	26,56
61	27,74
62	28,96
63	30,22
64	31,53
65	32,86
66	34,23
67	35,55



## Bijlage 6: Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen

In onderstaande tabel is af te lezen welke aanspraken op partnerpensioen aangekocht kunnen worden door uitrui van € 100,00 aan aanspraken op levenslang ouderdomspensioen vanaf 65 jaar voor de pensioenopbouw tot 2014, als op levenslang ouderdomspensioen vanaf 67 jaar voor de pensioenopbouw vanaf 2014.

Uitrui van € 100 OP vanaf pensioenleeftijd in PP		
Leeftijd	Pensioenleeftijd 65	Pensioenleeftijd 67
55	306,05	274,63
56	304,54	273,22
57	303,27	272,06
58	302,34	271,24
59	301,75	270,75
60	301,39	270,52
61	301,46	270,72
62	301,85	271,24
63	302,68	272,17
64	304,00	273,56
65	305,90	275,44
66	293,22	277,98
67	281,26	281,26

## Bijlage 7: Uitrui van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen

In de tabel is af te lezen welke aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen aangekocht kunnen worden door uitrui van € 100,00 direct ingaand ouderdomspensioen. Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot de in de tabel genoemde leeftijd.

Uitrui van € 100 direct ingaand OP in TOP tot AOW-leeftijd				
Leeftijd	Pensioenleeftijd 65	Pensioenleeftijd 66	Pensioenleeftijd 67	Pensioenleeftijd 68
55	281,41	257,22	237,22	220,44
56	303,51	274,51	250,98	231,54
57	331,19	295,71	267,54	244,69
58	366,89	322,29	287,85	260,52
59	414,56	356,55	313,31	279,94
60	481,35	402,32	346,14	304,29
61	581,51	466,45	390,01	335,70
62	748,29	562,62	451,49	377,67
63	1081,48	722,79	543,69	436,50
64	2079,99	1042,80	697,27	524,76
65		2001,88	1004,15	671,79
66			1923,98	965,61
67				1846,34

## Bijlage 8: Conversiefactoren prepensioen

In de tabel is af te lezen welke aanspraken op latent ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar met en zonder partnerpensioen zijn te verkrijgen door het omzetten van € 100 prepensioen met ingangleeftijd 62, 63 of 64 jaar en eindleeftijd 65 jaar. Het partnerpensioen bedraagt dan 70% van het ouderdomspensioen.

Deze factoren zijn van toepassing voor de leeftijden tot aan de oorspronkelijke ingangsdatum.

Uitruil van € 100 TOP62-65 in latent OP67		
Leeftijd	OP	OP + NP
55	17,92	14,28
56	17,89	14,24
57	17,83	14,18
58	17,73	14,09
59	17,61	13,99
60	17,47	13,87
61	17,31	13,76
62	17,17	13,64
63		
64		
65		

Uitruil van € 100 TOP63-65 in latent OP67		
Leeftijd	OP	OP + NP
55	11,86	9,45
56	11,85	9,43
57	11,82	9,40
58	11,77	9,36
59	11,70	9,30
60	11,61	9,23
61	11,52	9,15
62	11,42	9,08
63	11,33	9,01
64		
65		

Uitruil van € 100 TOP64-65 in latent OP67		
Leeftijd	OP	OP + NP
55	5,88	4,69
56	5,88	4,68
57	5,87	4,67
58	5,86	4,66
59	5,83	4,63
60	5,79	4,60
61	5,75	4,56
62	5,70	4,53
63	5,65	4,50
64	5,61	4,47
65		