



PARTICIPATE

VERKIEZINGEN BESTUUR SPT

MEET

DE VOORZITTER

KNOW

**VERKIEZINGEN:
PRAKTISCH**

ANTICIPATE

**NIEUWE
PENSIOENWETGEVING**

(PAGE 1)

SPECIAL: VERKIEZINGEN BESTUUR SPT

De overheid wil dat er vanaf 1 juli 2014 ook vertegenwoordigers van de gepensioneerden in de besturen deelnemen. Op dit moment bestaat het bestuur van het pensioenfonds alleen uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. Daarom is SPT op zoek naar een bestuurder die de gepensioneerden gaat vertegenwoordigen.

HET BESTUUR

Het bestuur van het fonds bestaat uit vier personen en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling. Maar ook voor het beheer van het vermogen. De bestuursleden zijn samen verantwoordelijk voor het besturen van het fonds. Ieder bestuurslid heeft daarbinnen zijn eigen aandachtsgebieden, maar in principe moet hij/zij in staat zijn zijn oordeel te vormen over de zaken die besproken en besloten worden.

Vanaf 1 juli 2014 zal het bestuur gaan bestaan uit

- Twee vertegenwoordigers van de werkgever
- Een vertegenwoordiger van de actieven
- Een vertegenwoordiger van de gepensioneerden

WAARAAN MOET EEN KANDIDAAT VOLDOEN?

Het pensioenfondsbestuur heeft een profielschets gemaakt voor de in te vullen vacature binnen het bestuur.

Een goed bestuur dient niet alleen over kennis te beschikken, maar dient ook in staat te zijn om met die kennis te werken. Daartoe dient een bestuurslid in staat te zijn de voor het besturen van een pensioenfonds relevante onderwerpen te analyseren, daarover besluiten te nemen, de besluiten te evalueren en zo nodig bij te sturen. Wil een bestuur daadkrachtig en effectief zijn, dan dient het bestuurslid, maar ook het bestuur als team, daarnaast ook over aanvullende vaardigheden/ competenties te beschikken.

Mocht u de volledige profielschets willen ontvangen, dan kunt u dit mailen naar pensioen@trespa.com. U ontvangt het document dan ook per mail.



DE VOORZITTER AAN HET WOORD

HET BESTUREN VAN EEN PENSIOENFONDS

Hoe werkt het pensioenfondsbestuur?

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling zoals vastgelegd in de statuten en reglementen. Het bestuur bestaat op dit moment uit maximaal 4 leden en is paritair samengesteld met twee leden namens de werkgever en twee leden namens de deelnemers. Het bestuur werkt met een model waarbij de bestuursleden gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de besturing van het fonds. Ieder bestuurslid is daarnaast portefeuillehouder met een eigen aandachtsgebied en een tweede aandachtsgebied om de continuïteit en kwaliteit van de besluitvorming te waarborgen. De portefeuilles zijn ontleend aan de Pensioenwet: Bestuurlijke zaken, Juridische zaken, Pensioeninhoudelijke zaken, Financiële en Actuariële zaken, Vermogensbeheer, Risicomanagement, Relatiebeheer en Medezeggenschap en Communicatie. Naast het beheer van de portefeuilles worden overlegcommissies met deskundigen en externe adviseurs aangestuurd. De werving en selectie vindt plaats op basis van functieprofielen. Het functioneren van ieder bestuurslid wordt jaarlijks beoordeeld.



Het bestuur laat zich bijstaan door een aantal adviseurs op het gebied van onder andere vermogensbeheer, juridische aangelegenheden en actuariële zaken.

Het bestuur wordt verder ondersteund door een "Pensiodesk". Deze "Pensiodesk" verzorgt het bestuurssecretariaat, de bestuursagenda, de financiële rapportage, de beidsvoorbereiding en de monitoring van de uitvoeringsorganisatie.

Het bestuur heeft met de "Pensiodesk" en adviseurs de expertise in huis om zelf het beleid te ontwikkelen, uitvoeringsvoorstellen inhoudelijk te beoordelen en te toetsen. Binnen het pensioenfonds worden de pensioenbelangen van werkgever, werknemers en gepensioneerden op een evenwichtige wijze behartigd.

Positie van het fonds in relatie tot haar omgeving

Het bestuur, dat ondersteund wordt door de "Pensiodesk" en adviseurs, overlegt met de Visitatiecommissie (intern toezicht), de deelnemersraad (medezeggenschap), het Verantwoordingsorgaan (verantwoording) en de uitvoeringsorganisatie.

De uitvoeringsorganisatie werkt onder verantwoordelijkheid van het pensioenfonds. Ze registreert de gegevens van de werkgever en deelnemers, int en belegt de pensioenpremie, keert pensioenen uit en draagt er zorg voor dat werkgever en deelnemers tijdig en begrijpelijk worden geïnformeerd.

Het pensioenfonds staat onder financieel toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB). De Autoriteit Financiële Markten (AFM) houdt toezicht op de communicatie-uitingen en marktverhoudingen tussen pensioenuitvoerders. Een klantenpanel adviseert over de begrijpelijkheid van de pensioencommunicatie.



DE NIEUWE PENSIOENWET EN HET BESTUREN VAN PENSIOENFONDSEN

Ontwikkelingen in de pensioenwereld

De laatste tijd is de dynamiek in de omgeving van de pensioenfondsen sterk toegenomen. De Pensioenwet heeft ondermeer geleid tot een toename van het toezicht en een strakke regulering van het financieel beleid en de informatieverplichtingen voor pensioenuitvoerders en werkgevers. Daarnaast stellen de toezichthouders met name onder invloed van de financiële crisis en de Wet versterking Bestuur Pensioenfondsen steeds hogere eisen aan de bedrijfsvoering bij de pensioenfondsen en aan de wijze waarop toezicht wordt gehouden en verantwoording wordt afgelegd. Gepensioneerden krijgen een stem in het bestuur van het pensioenfonds. Vanaf juli 2014 is er een zetel gereserveerd voor een vertegenwoordiger van of namens de pensioengerechtigden.

Medezeggenschap

Tegelijkertijd wordt de Governance structuur van het pensioenfonds aangepast door een samenvoeging van het verantwoordingsorgaan en de deelnemersraad. Het bestuur blijft paritair samengesteld, echter een werknemers-vertegenwoordiger wordt vervangen door een gepensioneerde of vertegenwoordiger namens de gepensioneerden.



Eisen aan de pensioenfondsbestuurders

De toezichthouder stelt strenge eisen aan opleiding, deskundigheid, ervaring en integriteit van pensioenfondsbetuurders. Zo wordt van u verwacht dat u, als pensioenfondsbestuurder, al bij u aantreden geschikt bent op deskundigheidsniveau I. Voor het gehele bestuur is een deskundigheidsniveau II vereist.

Het pensioenfonds draagt er zorg voor dat conform het deskundigheidsplan een opleidingstraject wordt gevolgd dat leidt tot de vereiste (deskundigheids) kwalificaties. Tot dat het minimaal vereiste opleidingsniveau is bereikt en toetsing (door o.a. DNB) heeft plaatsgevonden neemt de toekomstige bestuurder deel aan de bestuursvergaderingen als toehoorder.

Het pensioenfonds heeft een profielschets opgesteld waaraan de toekomstige bestuurder dient te voldoen. Deze profielschets kunt u opvragen via pensioen@trespa.com.



VERKIEZINGEN: WANNEER, HOE EN WAT

VERKIEZINGSKALENDER

Periode	Actie
1 mei t/m 15 mei	Aanmelden kandidaten
16 mei t/m 23 mei	Check kandidaten op geschiktheid
24 mei t/m 8 juni	Stemmen op kandidaten
12 juni	Bekendmaking uitslag
Aansluitend	Toets kandidaat door De Nederlandsche Bank (DNB)

VEEL GESTELDE VRAGEN

Hoe kan men zich kandidaat stellen?

Alle gepensioneerden kunnen zichzelf kandidaat stellen of iemand voordragen.

Dit kan door het sturen van een motivatie van de kandidaat zelf en zijn/haar cv naar het bestuur van het pensioenfonds (pensioen@trespa.com)



Hoe ziet de procedure eruit?

Nadat iemand zich als kandidaat bekendgemaakt heeft, volgt een kennismaking met (een afvaardiging van) het bestuur, waarbij onder andere motivatie en kennisniveau besproken worden

Zodra de definitieve kandidaten bekend zijn, zullen er, indien er meerdere kandidaten zijn, verkiezingen gehouden worden.

Na de verkiezingen zal de uitslag zo spoedig mogelijk bekend gemaakt worden op de website van het fonds (www.pensioenfondstrespa.nl). De gekozen kandidaat zal vervolgens nog getoetst worden door DNB.

Wie mag stemmen?

Alle deelnemers in het fonds die in de maand mei 2014 een tijdelijk ouderdomspensioen, een ouderdomspensioen of een nabestaandenpensioen ontvangen mogen één stem uitbrengen op een kandidaat.