

# Pensioenkrant

Oktober 2012

Inhoudsopgave:

- Ontwikkelingen
- Financieel crisisplan
- De deelnemersraad
- Het verantwoordingsorgaan

Stichting Pensioenfonds Tresa

Bestuur:

M. Niemantsverdriet – voorzitter

E. Goris – bestuurslid

I. van Herten – secretaris

H. Rosbergen – bestuurslid

Contact: [pensioen@trespa.com](mailto:pensioen@trespa.com)

Website: [www.pensioenfondstrespa.nl](http://www.pensioenfondstrespa.nl)

## Hoe staat uw pensioenfonds er voor?

In juni 2012 is het jaarverslag over 2011 vastgesteld. U vindt het jaarverslag op onze website [www.pensioenfondstrespa.nl](http://www.pensioenfondstrespa.nl).

De definitieve dekkingsgraad per 31 december 2011 bedroeg 95,2%. Hierdoor is het bestuur helaas genoodzaakt geweest te besluiten in 2012 geen indexatie te verlenen.

Per 30 september 2012 had Stichting Pensioenfonds Tresa (SPT) een dekkingsgraad van 101%.

Bij de vaststelling van dit percentage is reeds rekening gehouden met de nieuwe rente termijnstructuur zoals gepubliceerd door DNB (De Nederlandsche Bank), inclusief de zogenaamde UFR ("Ultimate forward rate"). De UFR maakt de berekening van de pensioenverplichtingen minder gevoelig voor schommelingen. Pensioenfondsen gebruiken de actuele rente om de hoogte van de toekomstige verplichtingen te berekenen. De beweeglijkheid van deze rente en de discussies of deze rente gebruikt kan worden om verplichtingen met een zeer lange looptijd vast te stellen heeft er toe geleid dat de DNB heeft besloten tot invoering van de UFR.

De UFR-benadering houdt in dat de rente voor zeer lange looptijden naar een niveau van 4,2 % beweegt. Omdat de rente voor verplichtingen met lange looptijden stabiel wordt, zijn de dekkingsgraden minder beweeglijk en worden beleidsbeslissingen van pensioenfondsen minder afhankelijk van dagkoersen. In de huidige marktomstandigheden leidt de UFR ertoe dat de rekenrente voor looptijden langer dan 20 jaar hoger komt te liggen en daarmee een positief effect heeft op de dekkingsgraad.

Volgens het geldende herstelplan moet Stichting Pensioenfonds Tresa eind 2013 een dekkingsgraad hebben van 105%. Om daar te komen, moet er eind 2012 een dekkingsgraad zijn van 102%.

Gezien de huidige dekkingsgraad bestaat de kans dat Stichting Pensioenfonds Tresa zoals vele andere pensioenfondsen nu ook maatregelen moet treffen om te kunnen voldoen aan de eisen van het herstelplan. De werkgever en de vakbond zijn op de hoogte gesteld van de financiële situatie van het fonds.

## Welke maatregelen worden er mogelijk genomen?

De eventueel door het pensioenfonds te nemen maatregelen worden uiterlijk op 31 maart 2013 aan deelnemers meegedeeld. Welke maatregelen dit zullen zijn, wordt aan de hand van de financiële positie van het pensioenfonds per 31 december 2012 bepaald. De door het pensioenfonds te nemen maatregelen zijn echter beperkt. In de laatste jaren heeft er geen indexering van de pensioenrechten plaatsgevonden. De invloed van het niet indexeren is te beperkt om de dekkingsgraad op het vereiste niveau te brengen. Ook premieverhoging is onwaarschijnlijk omdat tussen sociale partners en pensioenfonds afspraken zijn gemaakt over de maximale totale premiebijdragen.

Dit betekent dat wanneer financiële markten niet aantrekken, de rente dit jaar niet meer stijgt en de nieuwe berekeningsmethode onvoldoende bijdragen aan het herstel van de dekkingsgraad, Stichting Pensioenfonds Trespa in 2014 de pensioenen zal moeten verlagen.

## Vooruitblik

Afhankelijk van de hoogte van de dekkingsgraad eind 2012 zal het bestuur maatregelen moeten aankondigen. Alleen wanneer de dekkingsgraad eind 2012 op minimaal 102% staat, zijn onmiddellijke maatregelen niet noodzakelijk.

Binnen enkele maanden zal naar verwachting de invulling van het Pensioenakkoord tussen werkgevers- en werknemersvertegenwoordigingen definitief worden vastgesteld. Deze nadere invulling van het Pensioenakkoord zal ook invloed hebben op de inhoud van de huidige pensioenregeling bij Trespa International en de financiering ervan. Sociale partners zullen een nieuwe balans moeten vinden tussen kosten, ambitie en zekerheid en hierover nog dit jaar in gesprek treden.

Daarnaast ligt bij het kabinet een wetsvoorstel over de versterking van het bestuur van pensioenfondsen. Het wetsvoorstel bevat een aanpassing van de wijze waarop pensioenfondsen bestuurd worden. De maatregelen zijn gericht op versterking van de deskundigheid en het intern toezicht bij het pensioenfonds. De voorgestelde maatregelen hebben betrekking op een betere vertegenwoordiging van alle risicodragers binnen de organisatie van het pensioenfonds.

## Het Financieel Crisisplan

Het bestuur van SPT heeft in het voorjaar van 2012 een Financieel crisisplan vastgesteld.

Het crisisplan heeft het doel om het bestuur goed voor te bereiden op een eventuele crisissituatie door op voorhand na te denken over de vraag wanneer er sprake is van een (naderende) crisis. Ook wordt vooraf bepaald welke maatregelen er eventueel genomen kunnen worden en hoe de besluitvorming en communicatie in een dergelijke situatie kan plaatsvinden.

Bij een eventuele crisis zal het bestuur echter altijd handelen en besluiten op grond van een inschatting van de situatie van dat moment. Bij een daadwerkelijke crisis behoeft het crisisplan dus niet letterlijk uitgevoerd te worden zoals vooraf is vastgelegd.

In het plan staan onder andere afspraken over:

- de situaties waarin er sprake is van een crisis;
- bij welke dekkingsgraad het pensioenfonds niet meer met bestaand beleid kan herstellen;
- welke maatregelen het fonds kan nemen om de dekkingsgraad te verbeteren (en wanneer);
- de effectiviteit van de verschillende maatregelen; op welke wijze bij de verschillende maatregelen de evenwichtige belangenafweging tussen alle belanghebbenden (actieve deelnemers, gepensioneerde, gewezen deelnemers en werkgevers) is gewaarborgd;
- het besluitvormingsproces in een situatie van crisis;
- hoe en wanneer de belanghebbenden worden geïnformeerd.

U kunt het financieel crisisplan vinden op onze website: [www.pensioenfondstrespa.nl](http://www.pensioenfondstrespa.nl)

## Deelnemersraad Trespa pensioenfonds

Graag vertellen wij even wat de deelnemersraad de afgelopen periode voor u betekent heeft.

Zoals al eens in een vorige pensioenkrant vermeld is het de rol van de deelnemersraad om gevraagd en ongevraagd het pensioenfondsbestuur advies te geven. Bij pensioenwet is daarbij geregeld dat bij sommige onderwerpen het pensioenfondsbestuur zelfs verplicht is de deelnemersraad advies te vragen. Dit is bijvoorbeeld het geval bij wijzigingen van statuten en het reglement van het pensioenfonds, bij het vaststellen van de jaarlijkse indexatie en bij het opstellen van een herstelplan. Zoals bekend zijn de pensioenfondsen in zwaar weer beland door de crisis. Omdat ook ons pensioenfonds hiervan te lijden gehad heeft en er tekorten ontstonden, hebben we ons meteen kunnen verdiepen in herstel-/crisisplannen en het daarmee samenhangende niet indexeren van de pensioenen en pensioenverplichtingen. Allemaal zaken die het pensioenfondsbestuur verplicht bij de deelnemersraad voor advies dient voor te leggen.

Ruurd Jan aan het woord:

Pensioen.....zo ver weg met mijn 43 jaar, ik mag dus nog 24 jaar werken, want 67 jaar gaat het echt wel worden voordat ik AOW ga ontvangen (als het dan nog in de huidige vorm bestaat) en dan nog afwachten wat er van ons huidige pensioen overblijft. Gelukkig heeft ons Trespa Pensioen-Fonds het grootste gedeelte van ons uitgestelde loon niet in risicovolle beleggingen uitstaan. Dit brengt wel wat minder rendement met zich mee, maar geeft toch wat meer zekerheid over de waarde op de einddatum.

In de korte tijd dat ik in de deelnemersraad zit is mij 1 ding duidelijk geworden; Je pensioen is niet zo waardevast als je denkt, het is van belang om goed voor je eigen oude dag te zorgen, dat kan natuurlijk op een heleboel manieren, van ervoor zorgen dat je huis hypotheekvrij is (maandlasten lager op je oude dag) tot sparen/beleggen. In ieder geval zijn dit allemaal zaken die (bijna) niemand in de laatste 10 jaar van zijn/haar carrière voor elkaar krijgt, dus vroeg beginnen is het motto, zodat je niet voor onaangename verassingen komt te staan.

Gelukkig worden de deelnemersraadsleden geholpen door het bestuur maar stellen wij ons zelf ook op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de Pensioenwereld, wij zijn namelijk aangesloten bij het Platform voor Pensioen Deelnemersraden. Daar vinden tal van discussies en workshops plaats met ingewijden uit de Pensioenwereld. Ook als deelnemer aan een pensioenfonds kan je jezelf van de laatste ontwikkelingen op de hoogte stellen, kijk maar eens op: <http://www.platformdeelnemersraden.nl>

Groet, Ruurd Jan Leenders



De deelnemersraad:

**Fred Kersten**



Begin 2012 gekozen in de deelnemersraad nadat de termijn van de huidige leden was verstreken. Thans voorzitter. "Ik ben sinds 1988 werkzaam bij Trespa, op dit moment op de afdeling inkoop als in-koper. Daarnaast ben ik OR lid. Graag zet ik mij in om er mede voor te zorgen dat wij allen een zo goed mogelijk pensioen houden of krijgen".

**Jan Seijkens**



Maakt deel uit van de deelnemersraad sinds de oprichting in 2009. Neemt het secretariaat waar en is gekozen namens en door de gepensioneerden. In de pensioenkrant van december 2009 staat een uitgebreide beschrijving van zijn gronden en achtergronden. "Ik hoop dat ik ook nu van waarde kan zijn in de bewaking en stimulering van rechten en plichten namens en voor het pensioenfonds".

**Ruurd Jan Leenders**

Gekozen in mei 2012. Vervangt bij afwezigheid zowel voorzitter als secretaris.

**Het nieuwe lid van het verantwoordingsorgaan,  
Lei Kirkels, stelt zich aan u voor.**



Ik ben Lei Kirkels, 66 jaar en gepensioneerd en meer dan 43 jaar werkzaam geweest bij WKF, later Hoechst en vervolgens Trespa.

Sinds juni van dit jaar ben ik namens de gepensioneerden lid van het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds Trespa. Ik ben al meer dan 40 jaar getrouwd met Ria en mijn interesse gedurende de werkzame periode bij Trespa is altijd naar logistieke activiteiten gegaan, zowel op planning gebied maar ook naar opslag en distributie (Warehousing). Uiteraard doorloop je in deze functies heel veel facetten van het totale productieproces maar ook het managen, samenwerken en duurzaamheid zijn daarbij speerpunten.

Trespa is altijd een goede werkgever voor mij geweest, een werkgever die mij ook de nodige kansen heeft gegeven, waar je ook privé inspanningen voor moest verrichten.

Nu kan ik genieten van mijn vrije tijd (fietsen, wandelen, lezen en tuinieren, af en toe vakantiereisjes). Het was in mijn werkzame periode algemeen bekend dat Trespa een goed pensioen had, dus als we jaarlijks het pensioenoverzicht kregen, werd daar even naar gekeken en vervolgens opgeborgen in de trant van "het zal wel goed zijn en het is nog zo ver weg". Maar op het moment dat het zover is, besef je toch dat het vandaag de dag niet allemaal vanzelfsprekend is en dat je niet alleen afhankelijk bent van hetgeen in Nederland gebeurt, maar ook in de rest van de wereld en dat deze wereld veel kleiner is geworden in figuurlijke zin. Derhalve dat de pensioenfondsen er alle belang bij hebben als het goed gaat met de wereldeconomie en wij als deelnemers dit merken in onze portemonnee.

Ik wil me daarom ook inzetten om in ieder geval mee te kunnen denken en te toetsen, dat datgene wat het pensioenfonds doet in het belang van alle deelnemers is. Niet alleen de generatie die er nu al gebruik van maakt, maar ook degene, waar het ogenschijnlijk nog de "ver van mijn bed show" is.

Een veel gehoorde kreet "tegen de tijd dat ik pensioen heb, is toch alles weer veranderd". En dat is ook zo maar tegen deze laatste groep zou ik met nadruk willen zeggen, dat het in hun eigen belang is om alles wat met pensioen en uitkeringen te maken heeft kritisch te volgen en zo nodig advies vragen, zodat je gedurende de werkzame periode mogelijkerwijs financieel nog iets kunt bijsturen en dan zijn de veranderingen minder ingrijpend in je persoonlijke omstandigheden.